รายงานผลการจัดสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่๑

ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

โดย

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

กรมส่งเสริมการเกษตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ สัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจาตุรนต์ สุวรรณพินท์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

๔. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตรมีแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โดยยึดแนวนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นสำคัญ ร่วมกับภารกิจหลักของหน่วยงานและงานในพื้นที่ควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กร ระบบการทำงานส่งเสริมการเกษตร และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของเครือข่าย และบูรณาการการทำงานทุกภาคส่วน โดยมุ่งหวังให้เกษตรกรได้รับการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน พัฒนาการประกอบอาชีพการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพียงพอ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีความมั่นคงในอาชีพการเกษตร อันจะส่งผลต่อเนื่องให้เกิดความยั่งยืนของภาคการเกษตรซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของงานส่งเสริมการเกษตร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรตามนโยบายกรมส่งเสริมการเกษตรประสบผลสำเร็จ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดจัดการสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นเวทีในการสร้างความเข้าใจนโยบายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร และวางแผนงาน กระบวนการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรของภาคเหนือ ให้เกิดการบูรณาการทำงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเกษตรจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการในภาคเหนือ มีบุคคลเป้าหมายจากสำนักงานเกษตรจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ ส่วนกลางกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเวทีในการสร้างความเข้าใจและวางกรอบการดำเนินงานระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เพื่อเป็นเวทีในการบูรณาการ เชื่อมโยง ประสานการทำงานระหว่าง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการ

๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานส่งเสริมการเกษตรระดับพื้นที่

๔. เพื่อพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการเกษตรระดับพื้นที่

๖.วิธีการดำเนินงาน

จัดการสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ดำเนินการสัมมนา ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรระดับพื้นที่ระหว่าง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการ

กำหนดกิจกรรมการอภิปรายกลุ่มย่อย จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑. อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม

หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี ๖๓

๒. อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม

หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน

๓. อภิปรายกลุ่มย่อยตามจังหวัด ๑๗ จังหวัด (๑๗ กลุ่ม)

หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ

<u>บุคคลเป้าหมายได้แก่</u>

หัวหน้ากลุ่มงานของสำนักงานเกษตรจังหวัด หรือผู้แทน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่จากส่วนกลางกรมส่งเสริมการเกษตร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน

๗.ระยะเวลาที่ดำเนินการ

จัดการสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๘.สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๙.งบประมาณการดำเนินงาน

จำนวน ๒๓๑,๑๕๐ บาท (สองแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

งบดำเนินงาน แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร กิจกรรมศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต(Region Workshop : RW) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน

เพื่อใช้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

๑. สัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ครั้งที่ ๑
๒. การประสานงาน ติดตาม กำกับ นิเทศ และสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร
๓. สรุปผลการดำเนินงาน ส่งเสริมการเกษตร

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตร และเกิดกระบวนการทำงานส่งเสริมการเกษตรแบบบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ ระหว่างสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการ

กำหนดการ

การสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

****

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

๐๗.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ เดินทางจากหน่วยงานต้นสังกัด ถึง สถานที่จัดสัมมนาฯ
๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมการสัมมนาฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์การสัมมนาฯ
๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนาฯ และมอบแนวคิดในการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๔ โดย นายนวนิตย์ พลเคน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่
๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม (ใบงานที่๑) หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี ๖๓

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	กิจกรรมเปิดวัน นำเสนอสรุปผลการอภิปราย ตามใบงานที่ ๑ โดยตัวแทนกลุ่มงานและศูนย์ปฏิบัติการ
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม (ใบงานที่๒) หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน
๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม (ใบงานที่๒) หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน (ต่อ) และนำเสนอผลการอภิปราย
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	อภิปรายกลุ่มย่อยตามจังหวัด ๑๗ จังหวัด (๑๗ กลุ่ม) (ใบงานที่๓) หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ
๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายกลุ่มย่อยตามจังหวัด ๑๗ จังหวัด (๑๗ กลุ่ม) (ใบงานที่๓) หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ (ต่อ) และนำเสนอ model การทำงานแบบมีส่วนร่วม ในพื้นที่ต้นแบบ
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการสัมมนาฯ ปิดการสัมมนา

<u>ใบงานที่ ๑</u>

อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่ม ศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม

หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี ๖๓

กลุ่มงาน/ศูนย์ปฏิบัติการ ....

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ควรปรับปรุง	ปรับปรุงอย่างไร
๑....ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน.....	๑................................ ๒................................	๑...................................... ๒......................................
๒. ..ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน..	๑................................ ๒................................	๑...................................... ๒......................................
๓. ..ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน..	๑................................ ๒................................	๑...................................... ๒......................................
๔. ..ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน...	๑................................ ๒................................	๑...................................... ๒......................................
๕. ..ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน...	๑................................ ๒................................	๑...................................... ๒......................................

หลักการวิเคราะห์

<u>วิเคราะห์ด้วย ทฤษฎี ๖ m model</u>

๑.manpower คือ กำลังคน เจ้าหน้าที่ พนักงาน

๒. machine คือ เครื่องมือ อุปกรณ์

๓.material คือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ

๔. method คือ กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน

๕. money คือ งบประมาณ

๖.management คือ การบริหารจัดการ

<u>ใบงานที่ ๒</u>

อภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน ๔ กลุ่ม ศูนย์ปฏิบัติการ ๑ กลุ่ม

หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน

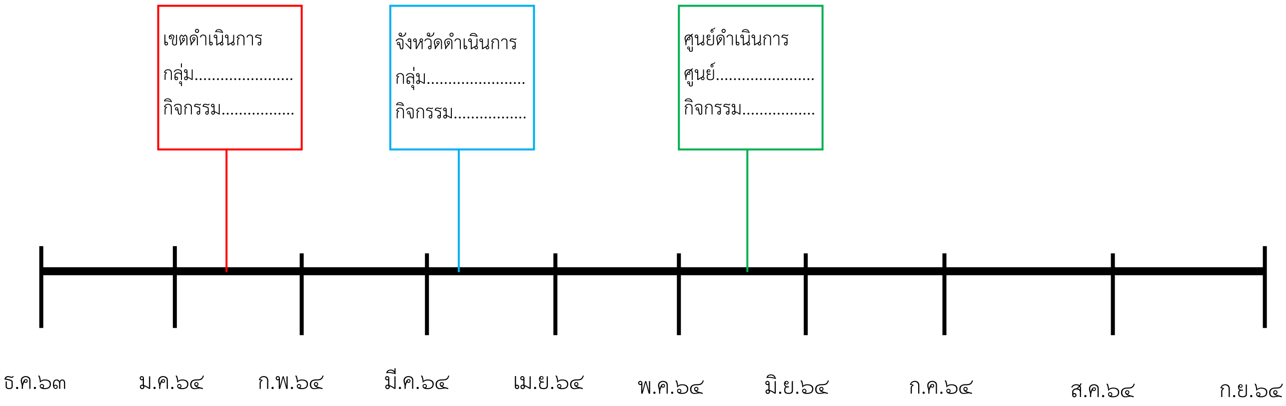
๑.ตั้งเป้าหมายของ ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑....ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน....	๑... ๒...
๒....ทุกโครงการของแต่ละกลุ่มงาน.....	๑... ๒...

๒.วางกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระบวนการ/วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.................................	๑................................... ๒...................................	๑................................... ๒...................................	
๒.................................	๑................................... ๒...................................	๑................................... ๒...................................	

๓.Time line การดำเนินงาน



<u>ใบงานที่ ๓</u>

อภิปรายกลุ่มตามจังหวัด ๑๗ กลุ่ม

หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ

วิธีดำเนินการ

๑.คัดเลือกพื้นที่ดำเนินการเพื่อสร้างต้นแบบ

<u>หลักคิดการเลือกพื้นที่</u>

๑.๑ คัดเลือกโดยยึดพื้นที่ Area base เป็นหลัก

๑.๒ คัดเลือกโดยยึดชนิดสินค้าเป็นหลัก

๑.๓ คัดเลือกโดยยึดโครงการเป็นหลัก

๒. ออกแบบกระบวนการทำงานในพื้นที่ต้นแบบ

<u>หลักคิดในการดำเนินงาน</u>

๒.๑ ใช้กระบวนการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ (กระบวนการมีส่วนร่วม)

๒.๒ ตั้งเป้าหมาย กำหนด วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์

๒.๓ วางแผน/กระบวนการทำงาน ที่มีการทำงานร่วมกัน ระหว่าง จังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ และเขต

๒.๔ กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนว่ากลุ่มงาน/ศูนย์/เขต(ใคร) ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร

๒.๕ สร้าง model การทำงานแบบมีส่วนร่วม ในพื้นที่ต้นแบบ

ผลการจัดสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

พิธีเปิดการสัมมนาฯ

โดย นายนวนิตย์ พลเคน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

ปี ๒๕๖๔กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ๑๐ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. ส่งเสริมและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรโดยยึดหลักตลาดนำการผลิต
๓.ส่งเสริมและพัฒนาตลาดสินค้าเกษตร
๔. ส่งเสริมและพัฒนา Young smart farmer และ Smart farmer
๕.เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนและความยั่งยืนของภาคเกษตร
๖. พัฒนาศักยภาพและเพิ่มบทบาทอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน
๗. ขยายผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่
๘. ช่วยเหลือดูแลเกษตรกรและให้บริการทางการเกษตร
๙. ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรร่วมกับสถาบันการศึกษา
๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและปรับวิธีการทำงานสู่ New normal

จะสังเกตได้ว่า แนวทางการดำเนินงานทั้ง ๑๐ ประเด็น ล้วนเป็นภารกิจที่หน่วยงานเราได้ดำเนินการอยู่แล้ว เพียงแต่กรมส่งเสริมการเกษตรได้เน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้น ดังนั้นถ้าสามารถนำแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวแปลงสู่การปฏิบัติในพื้นที่

ประกอบกับการวางระบบและกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดกลยุทธ์และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนและเหมาะสมจะสามารถก่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวม ทั้งด้านการพัฒนาสินค้าเกษตร การตลาด ตัวเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร กระบวนการส่งเสริมการเกษตรระดับพื้นที่ จะได้รับการพัฒนาไปพร้อมกัน และงานส่งเสริมการเกษตรจะช่วยยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรได้อย่างแท้จริง

การสัมมนาเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับเขต ครั้งที่ ๑ จึงเป็นเวที เพื่อให้พวกเราร่วมกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของแต่ละภารกิจในภาพรวมของเขต และวางแผนการดำเนินงานในแต่ละภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายซึ่งจะเป็นแผนงานที่ใช้ยึดถือปฏิบัติร่วมกันตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและสร้างพื้นที่ต้นแบบงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรจังหวัดและพื้นที่ต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อเกิดการบูรณาการและเกิดผลสำเร็จอย่างแท้จริง สามารถใช้เป็นกลไกในการขยายผลงานส่งเสริมการเกษตรต่อไป

ผลการอภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน และกลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ

หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี ๖๓ เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหาในปี ๖๓ และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในปี๖๔

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

โครงการ/กิจกรรม	กำลังคน/เจ้าหน้าที่/พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ	กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
ระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานเปลี่ยนแปลงบ่อย(จากการโยกย้าย) ทำให้การประสานงาน/การทำงานไม่ต่อเนื่อง	การจัดเก็บข้อมูล (IFPP/แบบบันทึกข้อมูล) มีความยุ่งยาก เข้าใจยาก	เจ้าหน้าที่ระดับพื้นที่ไม่เข้าใจ	-การเชื่อมโยง ศพก.กับแปลงใหญ่ยังไม่ค่อยชัดเจน -การถ่ายถอดเทคโนโลยี (คู่มือ) ยังไม่ชัดเจน -การเสนอแปลงใหญ่(ขอรับงบประมาณ) เข้า CoO ของหน่วยงานกระทรวงเกษตรอื่นๆ เอกสารไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน -เมื่อครบ ๓ ปี กลุ่มแปลงใหญ่ที่ไม่ได้รับงบประมาณ จะหยุดดำเนินกิจกรรม		-การบริหารจัดการกลุ่มบางแปลงยังไม่ชัดเจน -แผนการพัฒนา ๕ ด้านของแปลงใหญ่ -การบูรณาการกับกรมการข้าว ด้านการขอรับงบประมาณ
แนวทางปรับปรุง/แก้ไข						
	อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่แปลงใหญ่	การจัดเก็บข้อมูล IFPP ควรมีความชัดเจน ออกแบบให้ง่ายและเจ้าหน้าที่ช่วยเกษตรกรกรอกข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	อบรมการจัดทำ IFPP ให้กับเจ้าหน้าที่	-ควรกำหนดประเด็นในแต่ละปีให้ชัดเจนในเรื่องการเชื่อมโยงศพก./แปลงใหญ่ ในเวทีการประชุมแต่ละครั้ง เมื่อกำหนดแนวทางที่ต่อเนื่องตามวัตถุประสงค์ ทั้ง ๕ด้าน -ติดตาม ปรับปรุง การดำเนินงานตามแผนการผลิตรายแปลง -ควรมีการเตรียมเอกสารล่วงหน้าให้ครบถ้วนก่อนการเสนอขอรับงบประมาณ		

โครงการ/กิจกรรม	กำลังคน/เจ้าหน้าที่/พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ	กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
สิ่งที่ควรปรับปรุง -เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ไม้ผล)	-เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนงานบ่อย		-เจ้าหน้าที่ขาดทักษะและประสบการณ์ -เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ในการจัดทำข้อมูลเอกภาพ (ประมาณการ) ผลผลิต คุณภาพ ปริมาณ ช่วงเวลา ทำให้การบริหารจัดการผลผลิตผิดพลาด	-บางจังหวัดไม่มีงบประมาณในการอบรมและจัดทำแปลงเรียนรู้ (พะเยา)	-งบประมาณในการอบรมพัฒนาเกษตรกรมีน้อย	- การแจ้งข้อมูล ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลไม้ผลของเกษตรกร ทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน
แนวทางปรับปรุง/แก้ไข						
	- พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		-พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -ทำแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของศูนย์ปฏิบัติการและจังหวัด -บูรณาการการจัดทำข้อมูลระหว่างสำนักงานเกษตรจังหวัดและสศก. โดยออกแบบมาในรูปแบบปฏิทินการเกษตร และมีการปรับปรุงความแม่นยำทุกปี	-บูรณาการกับโครงการอื่นๆ เช่น แปลงใหญ่ ศพก. ศูนย์ปฏิบัติการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -ขอรับงบประมาณสนับสนุนจาก อปท. พัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด		-ประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียน/ปรับปรุงให้ครบถ้วนทุกชนิดพืชในระบบทะเบียนเกษตรกร (ทบก.)

โครงการ/กิจกรรม	กำลังคน/เจ้าหน้าที่/พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ	กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
สิ่งที่ควรปรับปรุง -เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (พืชไร่)				-งบประมาณการจัดทำแปลงเรียนรู้ไม่ตรงกับฤดูผลิต -ขาดท่อนพันธุ์มันสำปะหลัง (พันธุ์ดี) ในพื้นที่ จากปัญหาโรคใบด่าง		-เมล็ดพันธุ์ (พืชตระกูลถั่ว) มีการผลิตที่ไม่ตรงกับความต้องการของเกษตรกร -กรมวิชาการเกษตรผลิตเมล็ดพันธุ์ไม่สอดคล้องกับช่วงฤดูกาลผลิต
แนวทางปรับปรุง/แก้ไข						
				-ประสานกรมส่งเสริมฯ ในการจัดหางบประมาณและท่อนพันธุ์ดีปารศจากโรค		-วางแผนร่วมกันกับกวก. เช่น แผนการใช้เมล็ดพันธุ์ -ปรับปรุงแนวทางการผลิตเมล็ดพันธุ์ของศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์พืชชุมชน โดยประสานกับกวก. -จัดทำศูนย์เมล็ดพันธุ์พืชชุมชน (ต้นแบบ) เพื่อให้สามารถจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ได้

โครงการ/กิจกรรม	กำลังคน/เจ้าหน้าที่/พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ	กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
สิ่งที่ควรปรับปรุง -GAP/อินทรีย์	-ขาดกำลังคน (กวก.)	ไม่มี	-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ทักษะในกระบวนการของ GAP/อินทรีย์ -ขาดการฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	-เอกสิทธิ์ของเกษตรกร -เกษตรกรเปลี่ยนกิจกรรมการปลูกพืช -การตรวจรับรองไม่สอดคล้องกับแผนการผลิต -เป้าหมายของเกษตรกรแปลงใหญ่บางรายไม่มีเอกสารสิทธ์ -เกษตรขาดแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการ เนื่องจากราคาขายไม่ต่างกัน	-กวก.โดนตัดงบประมาณ ไม่สามารถตรวจรับรองได้	-ขาดการบูรณาการด้านเป้าหมายเกษตรกรของกวก./กสก.
แนวทางปรับปรุง/แก้ไข						
	- แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทาง	ไม่มี	-อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่โดยเน้นฝึกปฏิบัติในการประเมินขั้นต้น	-กำหนดแนวทางการตรวจรับรองเป็น ๒ แนวทาง ๑.GAP มีเอกสารสิทธิ์ กวก. ๒.GAP ไม่มีเอกสารสิทธิ์ ใช้วิธีการตามแนวทางของแต่ละจังหวัด -สร้างแรงจูงใจตลาดนำการผลิต -เวที CoO ประสานแผนการตรวจ	-แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทาง เช่น สถาบันการศึกษา อปท.	-บูรณาการโดยใช้เวทีของ CoO

กลุ่มอารักขาพืช

ศูนย์จัดการดินและปุ๋ยชุมชน

ปัญหา

๑. การบริหารจัดการกลุ่มไม่เข้มแข็ง

๒. ขาดการให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง

๓. เกษตรกรขาดขวัญและกำลังใจ

๔. เกษตรกรไม่นิยมใช้ปุ๋ยอินทรีย์

๕. ชุดตรวจสอบ Test kit มีไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. สร้างกฎระเบียบของกลุ่มให้สามารถมีระบบการบริหารจัดการที่ดีจนก่อให้เกิดรายได้ให้กลุ่มและเกิดกองทุนหมุนเวียน

๒. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาคีช่วยสนับสนุนการให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง

๓. เข้าเยี่ยมเยียน ให้คำแนะนำ คำติชม คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ

๔. พัฒนาปุ๋ยอินทรีย์ให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่เกษตรกรพร้อมนำไปใช้ได้เลย เพื่อจูงใจให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนมาใช้

๕. สนับสนุนชุดตรวจสอบ Test kit ให้เพียงพอ โดยประสานของบในการจัดซื้อเพื่อสนับสนุนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ งบพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด

ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน

ปัญหา

๑. เงื่อนไขการดำเนินงานศูนย์ฯบ้างอย่างไม่สามารถปฏิบัติในบางพื้นที่ได้

๒. เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการศูนย์ ขาดความรู้ ขาดความเชียวชาญ ในเรื่องการอารักขาพืช

๓. งบประมาณไม่เพียงพอในการสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ฯ และไม่สอดคล้องกับฤดูกาลเพาะปลูก

๔. สารชีวภัณฑ์ไม่มีคุณภาพ

๕. ผลิตภัณฑ์ของสารชีวภัณฑ์ ไม่มีความหลากหลาย (มีน้อยชนิด)

๖. เกษตรกรที่จัดทำแปลงพยากรณ์ขาดความชำนาญในการใช้ Application

๗. เกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ปรับปรุงเงื่อนไขให้สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่พร้อมงบประมาณได้

๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ด้านการอารักขาพืชให้แก่เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการศูนย์ โดยรูปแบบโรงเรียนเกษตรกร อย่างต่อเนื่อง

๓. สนับสนุนงบประมาณ ในการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ ให้ครอบคลุมถึงศูนย์ ฯ เครือข่ายด้วย

๔. ใช่สารชีวภัณฑ์จากแหล่งที่เชื่อถือได้

๕. ขอรับการสนับสนุนจาก กรมส่งเสริมการเกษตร และกรมวิชาการเกษตร

๖. สนับสนุนให้เยาวชนต้นแบบเกษตร ถ่ายทอดความรู้ในการใช้ Application แปลงพยากรณ์ให้แก่เกษตรกร

๗. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ากระตุ้นเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี ๖๓

ภารกิจ	สิ่งที่ควรปรับปรุง	ปรับปรุงอย่างไร
SF/YSF	- เป้าหมายการอบรม SF ไม่เป็นตามความต้องการของแต่ละจังหวัด	- แต่ละจังหวัดกำหนดเป้าหมายเองตามสภาพพื้นที่/บริบทพื้นที่
	- ทำแบบประเมิน SF แล้วไม่มีการพัฒนาต่อ	- สนับสนุนปัจจัย/สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
	- อบรมเสร็จแล้วไม่มีการขยายผลต่อ	- ติดตามผลการดำเนินงาน
	- จำนวน SF ในระบบไม่ตรงกับความจริง	
	- IFPP ไม่สามารถใช้ได้จริง	- ปรับ IFPP ให้ใช้งานได้จริง
	- ขาดการเชื่อมโยง SF/YSF รุ่นเก่าและรุ่นใหม่	- หาเวทีสำหรับพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้
	- บางพื้นที่ไม่มี YSF และYSF บางคนยังไม่เป็นเป้าหมายการพัฒนาของสำนักงานเกษตรอำเภอ	- ควรมีกิจกรรมให้อำเภอ/ท้องถิ่น สนับสนุน YSF ในพื้นที่
	- ยังไม่มีความชัดเจนในการดำเนินงานกลุ่ม SF/YSF	- กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานกลุ่ม SF/YSFอย่างชัดเจน
	- ต่อยอดได้ยาก ขาดงบประมาณ	- ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง เช่น ประสานงบจาก อปท.,งบพัฒนาจังหวัด
		- ให้กลุ่มแม่บ้าน SF/YSF วิสาหกิจชุมชนบูรณาการการทำงานร่วมกับ ศนก.
		- กลุ่มยุวเกษตรพัฒนาเป็น YSF
ตลาดเกษตรกร	- สินค้าเกษตรยากต่อการขนส่งในพื้นที่ห่างไกล	- ปรับปรุงระบบ logistics
	- สินค้าขาดตลาดรองรับ	- วางแผนการผลิตตามความต้องการของตลาด
	- ผลผลิตที่ออกสู่ตลาดไม่ต่อเนื่อง	- วางแผนการผลิตให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง
	- สินค้าที่วางจำหน่ายบางชนิดยังไม่ได้การรับรองมาตรฐาน	- ส่งเสริมการผลิตสินค้าให้ได้มาตรฐาน GAP GMP Organic.
	- งบประชาสัมพันธ์การตลาดมีน้อย	- ประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานด้านการประชาสัมพันธ์
	- งบประมาณปรับปรุงตลาดมีน้อย	- เสนอแผนงาน/โครงการต่อ อปท.,งบพัฒนาจังหวัด
		- เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการมาประชุมวางแผนหาแนวทางการพัฒนาร่วมกัน

	- ไม่มีวัสดุ/อุปกรณ์ในการจัดการประชุม - ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านงานเคหกิจเกษตร	- ควรสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุม/ทำกิจกรรมกลุ่มยุวเกษตร - บรรจุบุคลากรด้านเคหกิจเกษตร
อกม.	- ภารกิจ อกม. ยังไม่ชัดเจน - IFPP ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง - ขาดแรงจูงใจในการประกวดสถาบัน/กลุ่มเกษตรกร - กรมให้งบพัฒนา อกม. ไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย - อกม. ขาดทักษะการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ - แม่บ้านอายุมาก สมาชิกลดลง - แม่บ้านขยับเป็น วสช. - ไม่มีโครงการเกี่ยวกับกลุ่มแม่บ้านโดยตรง - กลุ่มแม่บ้านระดับจังหวัดยังไม่มีแผนงาน/โครงการที่ชัดเจน - กิจกรรมยุวเกษตรส่วนใหญ่ไม่ได้มาจากความต้องการของสมาชิกโดยตรง - อกม. ไม่มีค่าตอบแทน/แรงจูงใจในการทำงาน	- กำหนดหน้าที่ ภารกิจ อกม. ให้ชัดเจน (สร้างความเข้าใจบทบาท/หน้าที่ อกม.) - สร้างแรงจูงใจ ให้รางวัลหรือให้รูปของงบประมาณสนับสนุนกลุ่ม - ส่งเสริม YSF ให้มีบทบาทในกลุ่มเพื่อสานต่องานกลุ่มแม่บ้าน - กำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้ชัดเจน + งบประมาณ เช่น งบพัฒนาจังหวัด - ส่งเสริมสนับสนุนให้กลุ่มยุวเกษตรเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาตนเอง - สนับสนุนค่าตอบแทน/แรงจูงใจในการทำงาน อกม.
๓ก. (กลุ่มส่งเสริมอาชีพ,แม่บ้าน,ยุวเกษตร)	- ระบบสารสนเทศ ๓ก - ข้อมูลที่เก็บใช้ประโยชน์ไม่ได้ - ระบบสั่งการจากส่วนกลางไม่ผ่านหัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ขาดทักษะความรู้เรื่องการดำเนินงานกลุ่ม ๓ก - กิจกรรมเยอะ งบประมาณน้อย - กลุ่มมีเยอะ แต่ไม่มีคุณภาพ - แหล่งเรียนรู้ต้นแบบยังไม่ได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	- ปรับปรุงให้ใช้ประโยชน์ได้ - ยกเลิกการเก็บข้อมูล/ปรับปรุง - ทำงานให้เป็นระบบมากขึ้น - อบรมความรู้/ทักษะเฉพาะด้านแก่เจ้าหน้าที่ (การเป็นวิทยากรกระบวนการ/การบริหารจัดการกลุ่ม/กองทุน/ประชุมยุวเกษตร) - ประสานแหล่งทุน อปท./ภาคเอกชน

ท่องเที่ยวเชิงเกษตร	- ขาดการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ - กิจกรรมท่องเที่ยวไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ - เจ้าหน้าที่จังหวัด/อำเภอขาดองค์ความรู้เรื่องการบริหารจัดการการท่องเที่ยว/บริการ - งบประมาณได้น้อย ไม่สอดคล้องกับกิจกรรม - แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรยังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง	- เชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ - ส่งเสริมการท่องเที่ยว New normal ปลอดโควิด-๑๙ - อบรมเจ้าหน้าที่ ประสานงาน ขอความร่วมมือจาก ททท. อปท. - ประสานแหล่งทุน เช่น อปท.,ททท.,งบพัฒนาจังหวัด - ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรหลากหลายช่องทาง
ภัยธรรมชาติ	- คู่มือกับระบบสารสนเทศไม่สัมพันธ์กัน ทำให้ยากต่อการดึงข้อมูลมาใช้ - เครื่องมือในการตรวจแปลงมีน้อย/ไม่ทันสมัย - การช่วยเหลือภัยธรรมชาติเป็นเรื่องยุ่งยากในการปฏิบัติ	- ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้ตรงกับคู่มือ - สนับสนุนเครื่องมือ/เทคโนโลยี เพื่อลดภาระเจ้าหน้าที่ - โอนเป็นภารกิจของ อปท. - ผลักดันให้ใช้ระบบประกันภัยพืชผล - กรมให้คำปรึกษา/แนะนำกับเจ้าหน้าที่
วสช.	- ระบบสารสนเทศ วสช. ไม่เสถียร และไม่สามารถคัดกรองผู้แทน วสช. ที่จดทะเบียนซ้ำซ้อนได้ - เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบข้อมูลทะเบียนราษฎร์ได้เพียงอำเภอละ ๑ คน - กลุ่มไม่ได้จัดตั้งขึ้นโดยสมาชิกอย่างแท้จริง (มาในรูปแบบกิจการส่วนบุคคล นายจ้าง/ลูกจ้าง) - เจ้าหน้าที่ขาดองค์ความรู้ เช่น นายทะเบียน ระเบียบ พรบ.วิสาหกิจชุมชน - การสนับสนุนจากภาครัฐยังไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่ม เช่น ไม่สามารถจัดซื้ออุปกรณ์การผลิตบางอย่างของกลุ่ม - การจัดทำแผนไม่มีงบสนับสนุน	- ปรับปรุงระบบให้เสถียรเพื่อลดภาระของนายทะเบียน - ให้สิทธิ์เจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบทะเบียนราษฎร์เพิ่มขึ้น มากกว่าอำเภอละ ๑ คน - ตรวจสอบการจดทะเบียน - ทำองค์ความรู้ให้เข้าถึงง่าย เข้าใจง่าย - เรียกนายทะเบียนไปอบรม/ให้ความรู้ - จัดสอบนายทะเบียนวิสาหกิจชุมชน

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

โครงการ/กิจกรรม ระบบส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่

สิ่งที่ควรปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.กำลังคนไม่เพียงพอ ๒.ช่องว่างระหว่างวัยของเจ้าหน้าที่	๑.ระบบการรายงาน T&V ใหม่ยังไม่เสถียร	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจระบบส่งเสริมการเกษตร ๒.เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ ขาดทักษะประสบการณ์การทำงานในพื้นที่	๑.ขาดการชี้แจงวิธีการทำงานที่ชัดเจน ๒.ไม่มีเวทีฝึกปฏิบัติเป็นการเฉพาะ ๓.การอบรมแบบ Online ไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากขาดการฝึกปฏิบัติ ขาด Core Team	๑. ไม่มีงบประมาณสนับสนุน	๑.บูรณาการการทำงานร่วมกันยาก ๒. มีงานภารกิจ/นโยบาย/ งานจรงานเร่งด่วนแทรก

แนวทางการปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.สร้างทีมงานในการทำงานแบบผสม มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	๑.สร้างช่องทางสื่อสารภายในเขต ฯ เพื่อแลกเปลี่ยนวิธีการแก้ไขปัญหา	๑. เพิ่มทักษะด้วยการปฏิบัติจริงในเวทีเรียนรู้ ๒. พัฒนาศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง	๑.สร้างเวทีเรียนรู้ให้บุคลากรทุกระดับ	๑.บริหารงบประมาณที่มีอยู่โดยบูรณาการงบประมาณหลายโครงการ/กิจกรรมเข้าด้วยกัน	๑. สร้าง Core Team เขต จังหวัด อำเภอในการบูรณาการ ๒. จัดลำดับความสำคัญของงาน

โครงการ/กิจกรรม การขึ้นทะเบียนเกษตรกรและการวาดผังแปลงดิจิทัล

สิ่งที่ควรปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.ภารกิจของเจ้าหน้าที่มีมาก ส่งผลให้ไม่สามารถบันทึก ทบก.และวาดผังแปลงดิจิทัล ได้ทันในเวลาราชการ	๑.ระบบ ทบก.และระบบfarmbook ไม่เชื่อมโยงกัน ๒.เครื่องพิมพ์สมุดทะเบียงเกษตรกร และหมึกพิมพ์ไม่เพียงพอ ๓.tablet ที่กรมจัดซื้อให้เมื่อหลายปีก่อน เก่า และตกรุ่นไม่ทันสมัย ๔.ระบบการบันทึก ทบก.ไม่เสถียร ๕.สมุดทะเบียนเกษตรกรไม่เพียงพอ	๑.เกษตรกรขาดความรู้ในการแจ้งปรับปรุงข้อมูลผ่านระบบfarmbook จึงต้องใช้เจ้าหน้าที่ในการปรับปรุง ทบก.เช่นเดิม	๑.กรมปรับปรุงระบบ ทบก. แต่ไม่ได้แจ้งหรือสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒.การจัดชุดประชาคมมีแปลงที่ซ้ำซ้อนแต่ระบบไม่ได้คัดกรองหรือแจ้งเตือน ๓.มีระยะเวลาในการตรวจสอบความถูกต้องน้อยเพราะต้องเร่งดำเนินการ	๑.งบประมาณจำกัดไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่มาก ๒.ขาดงบประมาณซ่อมแซมและบำรุงรักษาอุปกรณ์	

แนวทางการปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.บริหารจัดการกำลังคน เจ้าหน้าที่ต้องเสียสละทำงานนอกเวลาราชการโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ๒.จ้างเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลเป็นการเฉพาะ ๓.ถ่ายโอนภารกิจให้หน่วยงาน อปท.	๑.ปรับปรุงระบบให้มีความเสถียรมากยิ่งขึ้น ๒.จัดสรรเครื่องมือที่ทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน	๑.อบรมการใช้แอป farmbook แก่เกษตรกร ๒.ให้อกม.ช่วยบันทึกข้อมูล	๑.แจ้งวิธีการใช้งานหรือแจ้งการปรับเปลี่ยนระบบแก่เจ้าหน้าที่ทุกครั้ง ๒.ทำระบบคัดกรองและแจ้งแปลงซ้ำ ๓.เพิ่มระยะเวลาในการตรวจสอบข้อมูล	๑.จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ ทั้งค่าบำรุงซ่อมแซมอุปกรณ์และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	

โครงการ/กิจกรรม ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่

สิ่งที่ควรปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.ทัศนคติของผู้รับผิดชอบงานไม่เอื้อต่อการทำงาน ๒.ผู้บริหารไม่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน	๑.คู่มือโครงการไม่ชัดเจน ๒.ระบบรายงาน ศพก.ใช้งานยากและไม่เสถียร	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดทักษะประสบการณ์ในการทำงานและการจัดเก็บองค์ความรู้	๑.การทำงานเน้นปริมาณมากกว่าคุณภาพ	๑.การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณไม่สอดคล้องกับการผลิต	๑.ขาดการบูรณาการกการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และระหว่างหน่วยงาน

แนวทางการปรับปรุง

คน เจ้าหน้าที่ พนักงาน	เครื่องมือ/อุปกรณ์	ความรู้ /ทักษะ	วิธีการทำงาน	งบประมาณ	การบริหารจัดการ
๑.สร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ๒.ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงาน	๑.ปรับปรุงระบบรายงานและระบบประเมินผลให้ใช้งานง่าย ๒.ปรับปรุงคู่มือให้ชัดเจน	๑.อบรมความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานแก่เจ้าหน้าที่	๑.แบ่งความรับผิดชอบตามภารกิจงานและพื้นที่รับผิดชอบ ๒.กำหนดบทบาทการทำงานให้ชัดเจน ๓.ใช้ CoO และ OT ร่วมคัดกรองการดำเนินงาน	ปรับแผนการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์การผลิต	สร้างระบบและกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ

ศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (เกษตรที่สูง) จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน เชียงราย ตาก พะเยา

ด้านงบประมาณ

ปัญหาเกี่ยวกับงบประมาณ

๑.เนื่องจากพื้นที่ในการดูแลของศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) มีระยะทางค่อนข้างไกลและมีพื้นที่ในการดูแลหลายจังหวัด ส่งผลให้ต้องใช้งบประมาณเกี่ยวกับการเดินทางสูง ทำให้ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์มีปัญหาเกี่ยวกับงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง ทั้งค่าเบี้ยเลี้ยง ค่านำมันเชื้อเพลิง ค่าที่พัก ฯ รวมถึงการขาดงบประมาณในการซ่อมบำรุง/สนับสนุนยานพาหนะในการเดินทางปฏิบัติงาน

๒. ในปี ๒๕๖๔ กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการเกษตรได้บังคับและปรับเปลี่ยนเงื่อนไขในการขอโครงการ การขอใช้งบประมาณ ขั้นตอนการใช้จ่ายเบิกงบประมาณ ระหว่างงบจังหวัด กรมส่งเสริมการเกษตร และศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) มีกระบวนการยุ่งยาก ซับซ้อน หลายขั้นตอน ซึ่งถือว่าเป็นปัญหาในการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง)

แนวทางการแก้ไข

๑.ทำหนังสือขอเสนอให้กรมส่งเสริมการเกษตรแก้ไขระเบียบการเบิกจ่ายเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานร่วมกับให้อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรมอบอำนาจให้ ผอ. ศูนย์ สามารถอนุมัติโครงการ/ งบประมาณได้

ด้านเครื่องมืออุปกรณ์

ปัญหาด้านเครื่องมืออุปกรณ์

๑. ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันในเรื่อง ยานพาหนะที่ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน และยานพาหนะบางคันมีสภาพทรุดโทรม ชำรุด

๒. เนื่องจากศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) มีพื้นที่ภายในศูนย์ค่อนข้างกว้างโดยเฉพาะแปลงเรียนรู้ จึงขาดแคลนเครื่องจักรกลการเกษตรขนาดเล็ก เครื่องมือทำงานในพื้นที่เฉพาะ (ที่สูง)

๓. ปัจจุบันข้าราชการของศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบรรจุใหม่จึงขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานในระบบส่งเสริมการเกษตร และเครื่องมือที่ใช้ในการสนับสนุนในการส่งเสริมการเกษตรตลอดห่วง

๔. ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) บางศูนย์ขาดแคลนน้ำในการใช้อุปโภค บริโภคภายในศูนย์ โดยเฉพาะอุปกรณ์ในการจัดเก็บน้ำ

๕. ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันในเรื่องอาคารปฏิบัติการ สำนักงาน บ้านพัก มีสภาพทรุดโทรม บางแห่งมีปัญหาระบบไฟฟ้า ระบบการสื่อสาร และอินเทอร์เน็ต

๖. ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) จังหวัดพะเยา ขาดแคลนโต๊ะ เก้าอี้ สำหรับทำงาน ปัจจุบันยืมของศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) จังหวัดเชียงรายใช้งาน

แนวทางการแก้ไข

๑. สสก.๖ ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบและทำหนังสือขอสนับสนุน ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ทั้งยานพาหนะ อาคารสำนักงาน บ้านพัก ฯลฯ และในการจัดซื้อยานพาหนะ สำหรับ ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ควรมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้แตกต่างจากยานพาหนะทั่วไป

๒. ในด้านการขาดแคลนน้ำ เสนอให้กรมส่งเสริมการเกษตรประสานกับกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เพื่อชี้จุดในการเจาะน้ำบาดาลในพื้นที่ของศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง)

ด้านการบริหารจัดการ

ปัญหาการบริหารจัดการ

๑.ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันในเรื่องปัญหาความซ้ำซ้อนของเกษตรกรเป้าหมายในโครงการต่าง ๆ ระหว่างจังหวัด กับศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง)

๒. ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันในเรื่องไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของเกษตรกรในพื้นที่ได้

แนวทางแก้ไข

๑. เสนอให้ สสก.๖ จังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการมอบ user ในการเข้าถึงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดที่ศูนย์ปฏิบัติการดูแลเพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการ(เกษตรที่สูง) สามารถเข้าถึงข้อมูลเกษตรกรเพื่อใช้ในการวางแผนการทำงาน

ด้านความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญ

ปัญหาด้านความรู้ ทักษะความเชี่ยวชาญ

๑. ปัจจุบันข้าราชการของศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบรรจุใหม่จึงขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับงานในระบบส่งเสริมการเกษตร ประกอบกับศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) ขาดงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่

๒.กรมส่งเสริมการเกษตรขาดความชัดเจนในการวางเป้าหมายภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง)

๓.สสก.๖ และกรมส่งเสริมการเกษตร ขาดการสนับสนุนองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ และ

แนวทางการแก้ไข

๑.กรมส่งเสริมการเกษตร ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ (องค์ความรู้)

๒. สสก.๖ และกรมส่งเสริมการเกษตรควรมีการจัดอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) โดยอาจเป็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการ จัดให้มีการทัศนศึกษาภายในแต่ศูนย์

๒. สสก.๖ และกรมส่งเสริมการเกษตร ควรมีการกำกับ ดูแล สนับสนุน แก้ไขปัญหาของศูนย์ ฯ และควรมีการสนับสนุนและกำกับดูแลเพื่อวางเป้าหมาย ภารกิจและพัฒนาศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง

ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ปัญหากระบวนการปฏิบัติงาน

๑.ศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันว่าขาดแนวทางในการดำเนินงานเชื่อมโยงกับจังหวัดที่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้ในการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) ไม่ได้รับความร่วมมือจากจังหวัดหรืออำเภอมากเท่าที่ควร

๒. ระบบรายงานการทำงานถือเป็นระบบที่ไม่จำเป็นต่อการดำเนินงานและส่งผลให้เกิดภาระงานที่ไม่จำเป็น

๓. สสก.๖ และศูนย์ปฏิบัติการขาดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เวทีการสื่อสารที่เป็นเวทีเฉพาะระหว่าง สสก.๖ กับศูนย์ปฏิบัติการ

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑.สสก.๖ และกรมส่งเสริมการเกษตรควรมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์และจังหวัด ให้ชัดเจนและสร้างเวทีให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์และจังหวัด

๒. สสก.๖ และศูนย์ปฏิบัติการ ควรจัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เวทีการสื่อสารที่เป็นเวทีเฉพาะระหว่าง สสก.๖กับศูนย์ปฏิบัติการ

ด้านบุคลากร

ปัญหาบุคลากร

๑.ศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง) ทุกศูนย์ให้ความคิดเห็นตรงกันว่าขาดแคลนบุคลากรกรในการทำงาน และพนักงาน

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑.สสก.๖ และกรมส่งเสริมการเกษตรควรมีการกำหนดพื้นที่ในการทำงานให้กับพนักงานราชการ โดยแบ่งให้ชัดเจนว่าเป็นพื้นที่มั่วไป และพื้นที่สูง เพื่อให้พนักงานราชการที่ต้องการมาสอบได้เลือกพื้นที่การทำงานที่เหมาะสมกับตนเอง

ศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย น่าน อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร

ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดเชียงใหม่ พิษณุโลก และ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดเชียงใหม่

หัวข้อ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในปี๖๓

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ควรปรับปรุง	ปรับปรุงอย่างไร
๑โครงการพระราชดำริ (เกษตรเพื่ออาหารกลางวัน คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ทหารพันธุ์ดี)	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ	- ปฏิบัติงานตามอัตรากำลังที่มีอย่างเต็มประสิทธิภาพ
	๒. ยานพาหนะ มีสมรรถนะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดาร	- ใช้ยานพาหนะเท่าที่มี
	๓. งบประมาณไม่เพียงพอ /โอนล่าช้า /ไม่มีงบประมาณ - ในกรณีโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ฯ มีงบประมาณให้สำหรับดำเนินกิจกรรม ๔ ครั้ง แต่เนื่องด้วยศูนย์มีภารกิจรับผิดชอบพื้นที่หลายจังหวัด และจังหวัดได้ทำหนังสือเชิญมาทำให้ไม่สามารถปฏิเสธได้ ซึ่งในส่วนของหัวเชื้อที่นำไปแจกเกษตรกรและเครื่องมือต่างๆ ไม่มีปัญหาแต่งบประมาณค่าเดินทางและเบี้ยเลี้ยงสำหรับผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ - งบประมาณโอนมาไม่สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาปฏิบัติงาน - กรณีกิจกรรมรับเสด็จ ศูนย์ไม่มีงบประมาณ (งบลงที่จังหวัด) แต่จำเป็นต้องใช้งบประมาณเพื่อเข้าเตรียมพื้นที่ ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่ห่างไกลและเดินทางลำบาก - ศทอ.พิษณุโลก ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงานโครงการทหารพันธุ์ดี ต้องการงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง	- เลือกไปเฉพาะงานใหญ่และสำคัญ และไปให้ครบทุกจังหวัดเพื่อรักษาสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศูนย์ปฏิบัติการและจังหวัด - บริหารจัดการงบประมาณภายในศูนย์ให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ - ใช้งบพัฒนาจังหวัด /ต้องการให้กรมสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการทหารพันธุ์ดีอย่างต่อเนื่อง

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ควรปรับปรุง	ปรับปรุงอย่างไร
๒.โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ทางการเกษตร	๑. ระยะเวลาในการอบรมที่กรมกำหนดมาในคู่มือโครงการ (๑ วัน) สั้นเกินไป	ดำเนินการตามคู่มือของกรม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ควรให้แต่ละศูนย์ออกแบบหลักสูตรเฉพาะของศูนย์เอง มีรายละเอียดแยกเฉพาะในการอบรมถ่ายทอดความรู้ เช่นเวลาอบรม กี่วัน กี่คน เนื่องจากหลักสูตรถ่ายทอดความรู้ของแต่ละศูนย์ไม่เหมือนกัน
	๒. ช่วงเวลาในการอบรมตรงกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวของเกษตรกร	- อบรมตามแผนและสามารถหาเป้าเกษตรกรครบตามแผน ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กรมควรโอนงบประมาณมาไตรมาสแรกเหมือนทุกปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
	๓. เกษตรกรขาดความมั่นใจในการมาอบรมจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า(โควิด ๑๙)	- จัดหาอุปกรณ์สร้างความมั่นใจให้กับผู้เข้าร่วมอบรม เช่น มาตรการคัดกรอง เครื่องวัดอุณหภูมิ เจล ล้างมือ หน้ากากอนามัย ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือที่จะเบิกได้จากโครงการ
	๔. บุคลากรศูนย์ขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จะสามารถถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกร	- เสนอแนะให้สสก.๖ มีการถ่ายทอดความรู้ด้านต่างๆเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ
	๕. ยานพาหนะมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน	- ใช้ยานพาหนะเท่าที่มี
	๖. ขาดแบบประเมินผลโครงการเมื่อติดตามงาน	- เสนอแนะให้กรมมีการกำหนดแบบประเมินผลโครงการเพื่อให้การประเมินผลโครงการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	สิ่งที่ควรปรับปรุง	ปรับปรุงอย่างไร
๓. พัฒนาแปลงเรียนรู้ จุดเรียนรู้ศูนย์ปฏิบัติการ	๑. เครื่องมือ อุปกรณ์มีไม่เพียงพอเช่นเครื่องตัดหญ้า เมื่อของบลงทุนก็ไม่ได้รับการพิจารณา จะใช้งบประมาณที่กรมโอนมา ก็ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ เนื่องจากติดที่ระเบียบครุภัณฑ์	ยังไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้
	๒. ในปี ๒๕๖๔ กรมจะดำเนินการโอนงบประมาณในกิจกรรมพัฒนาจุดเรียนรู้ของศูนย์ปฏิบัติการมารอบ ๒ ซึ่งไม่ตรงกับความต้องการของเกษตรกรงบประมาณควรโอนมาไตรมาสแรกเหมือนทุกปี	เสนอสสก.๖และกรมเพื่อพิจารณา

ภาพกิจกรรม

Department of Agricultural Extension

ผลการอภิปรายกลุ่มย่อยตามกลุ่มงาน และกลุ่มศูนย์ปฏิบัติการ

หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน เพื่อตั้งเป้าหมายของภารกิจงานที่สำคัญและออกแบบกระบวนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

กิจกรรม โครงการ GAP/อินทรีย์

เป้าหมายปี ๖๔ เกษตรได้รับใบรับรองมาตรฐาน GAP/อินทรีย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กระบวนการ/วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (รัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา) ๒.กำหนดพื้นที่ต้นแบบเพื่อการเรียนรู้ ๓.ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานบูรณาการ ๔.ติดตามประเมินผล	-จัดเวทีเพื่อรวมบูรณาการหน่วยงาน รัฐ เอกชน การศึกษา ตามประเด็นปัญหาในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินงาน -ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกพื้นที่วางแผนกำหนดพืชที่ตรวจรับรองตามปฏิทินการเพาะปลูก -ทำแผนปฏิบัติงานร่วมกัน -จัดทำแผนติดตาม ประกอบด้วย อำเภอ จังหวัด กรมวิชาการเกษตร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. - พ.ย. ๖๓ ต.ค. - พ.ย. ๖๓ พ.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ส.ค. - ก.ย. ๖๔	กสก. กวก. สถาบันการศึกษา กสก. กวก. สถาบันการศึกษา กสก. กวก. สถาบันการศึกษา กสก. กวก.

กิจกรรม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ (ไม้ผล)

เป้าหมายปี ๖๔ สร้างมูลค่าเพิ่มของไม้ผลอัตลักษณ์ (จังหวัดกำหนดตามชนิดไม้ผลอัตลักษณ์ เช่น คุณภาพสูง ราคาสูง/แปรรูปเพิ่มมูลค่า)

กระบวนการ/วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมเพื่อบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.กำหนดพื้นที่เป้าหมาย ๓.ดำเนินงานตามแผนงาน ๔.ติดตามประเมินผล	๑.ใช้ที่ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สาธารณะสุข สถาบันการศึกษา พาณิชย์ อุตสาหกรรม อปท. C.O เพื่อวางแผนการดำเนินการ ๒.กำหนดพื้นที่เศรษฐกิจ/พืชที่มีความสำคัญในพื้นที่ ๓.การอบรมเกษตรกร จัดทำแปลงเรียนรู้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ การประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดการขอรับรองพืชอัตลักษณ์ ๔.ติดตามการปฏิบัติงานของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๓ ต.ค. - ธ.ค. ๖๓ ม.ค. - ก.ค. ๖๔ ส.ค. - ก.ย. ๖๔	กสก. CoO กสก. CoO สำนักงานเกษตรจังหวัด พาณิชย์จังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ (พืชไร่)
เป้าหมายปี ๖๔สร้างแหล่งผลิตพันธุ์ดีในพื้นที่ให้เพียงพอและตรงกับความต้องการของเกษตรกร

กระบวนการ/วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒.ดำเนินการตามแผน ๓.การติดตามประเมินผล	-พิจารณากำหนด/คัดเลือก เพื่อสร้างแหล่งพันธุ์ดีในพื้นที่(ชุมชน) ให้มีปริมาณเพียงพอต่อเกษตรกร -อบรมให้ความรู้ จัดทำแปลงเรียนรู้ (แปลงขยาย) -สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ตรวจติดตามให้การรับรองพันธุ์ดี(ตามชนิดพืช) -ติดตามประเมินผล เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อจะได้แหล่งผลิตพันธุ์ดีเพื่อใช้ในฤดูกาลผลิตต่อไป	ต.ค. - พ.ย. ๖๓ ธ.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔ มิ.ย. - ก.ย. ๖๔	-CoO -ศูนย์ผลิตเมล็ดพันธุ์พืชชุมชน -กสก. / กวก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -กสก. / กวก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่
เป้าหมายปี ๖๔ ยกระดับแปลงใหญ่ให้มีคุณภาพตามประเด็น ๕ ด้าน

กระบวนการ/วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑.๑ตามประเด็น ๕ ด้าน (ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพ การตลาด บริหารจัดการกลุ่ม) ๑.๒การจัดชั้นแปลงใหญ่ (A,B,C) ๑.๓กำหนดแนวทางการพัฒนาให้ชัดเจนในแต่ละแปลง	ต.ค. - พ.ย. ๖๓	CoO
๒.ดำเนินงานตามแผน	๒.๑เชื่อมโยงเครือข่าย ศพก. แปลงใหญ่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เชื่อมโยงให้ชัดเจน) ๒.๒ สร้างการรับรู้ในบทบาทและหน้าที่ของผู้จัดการแปลงใหญ่ คณะกรรมการกลุ่ม สมาชิก ๒.๓ เน้นให้ OT และ C.O ขับเคลื่อนแปลงใหญ่แต่ละแปลง (แยกเป็นแปลงถ่ายโอนภารกิจ ผู้จัดการเป็นเกษตรกรกับแปลงที่ผู้จัดการเป็นเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็ง)	ธ.ค. ๖๓ - ก.ค. ๖๔	CoO
๓.การติดตามประเมินผล	๓.ใช้เครื่องมือ IFPP /แบบจัดเก็บข้อมูลแปลงใหญ่ ข้อมูลภูมิสังคม ในการติดตามผล	ส.ค. - ก.ย. ๖๔	CoO

กลุ่มอารักขาพืช

ศูนย์จัดการดินและปุ๋ยชุมชน

เป้าหมาย

มีศูนย์จัดการดินและปุ๋ยชุมชนที่สมบูรณ์แบบ จังหวัดละ ๑ ศูนย์ (ที่สามารถให้บริการและทำธุรกิจได้ครบวงจร) ได้แก่

๑. คัดเลือกศูนย์จัดการดินและปุ๋ยชุมชนที่จะจัดทำเป็นศูนย์สมบูรณ์แบบ

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ดำเนินการวิเคราะห์ศูนย์ ฯ ที่คัดเลือก เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์การประเมินศูนย์ ฯ นำผลที่บกพร่องนำมาเป็นแนวทางพัฒนาศูนย์ ฯ

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. วางแผนการปฏิบัติงาน โดยนำข้อบกพร่อง มากำหนดกำหนดเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินการ

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

๔. ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ เช่น

๔.๑. ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์ ฯ หรือ เจ้าหน้าที่

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔

๔.๒. กระตุ้นหรือสร้างแรงบันดาลใจให้กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ ฯ โดยการเข้าพบปะเยี่ยมเยียนพูดคุย บ่อย ๆ

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔

๔.๓. จัดตั้งกองทุนหมุนเวียน เช่น ระดมเงินหุ้น หรือ ขอรับการสนับสนุนจากภาครัฐ และเอกชน ที่เกี่ยวข้อง

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๔.๔. ผลักดันให้เกิดการดำเนินธุรกิจและการให้บริการ เช่น ส่งเสริมให้คณะกรรมการศูนย์ ฯ สามารถผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจำหน่ายและบริการแก่เกษตรกรในพื้นที่

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

๔.๕. สรุปผล และแนวทางในการพัฒนาในปีต่อไป

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔

ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน

เป้าหมาย

มีศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนที่สมบูรณ์แบบ จังหวัดละ ๑ ศูนย์ (ที่สามารถให้บริการได้ครบวงจร) ได้แก่

๑. การถ่ายทอดความรู้ของศูนย์ ฯ ดำเนินการตามกระบวนการโรงเรียนเกษตรกร โดย จัดให้มีแปลงสาธิต พร้อม เรียนรู้ตามกระบวนการโรงเรียนเกษตรกร

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๔

๒. จัดหาผลิตภัณฑ์สารชีวภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีความหลากหลาย โดย

๒.๑. จัดให้มีห้องปฏิบัติการผลิตสารชีวภัณฑ์ภายในศูนย์ ฯ

๒.๒. พัฒนาให้คณะกรรมการศูนย์ ฯ ให้สามารถเป็นวิทยากรบรรยาย ประจำศูนย์ ฯ

๒.๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้การสนับสนุน

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔

๓. ให้ศูนย์ ฯ มีความสามารถในการดำเนินงานลักษณะเป็นธุรกิจ โดย

๓.๑. ผลิตสารชีวภัณฑ์ให้มีคุณภาพและเพียงพอต่อการจำหน่าย

๓.๒. สร้างเครื่องหมายทางการค้า เพื่อให้ผู้ซื้อจดจำได้ง่าย

๓.๓. จัดสร้างระบบการบริหารและการดำเนินงานของศูนย์ ฯ

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔

๔. จัดตั้งกองทุน โดย

๔.๑. โดยการระดมหุ้น

๔.๒. ขอรับการสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน

จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๔

๕. พัฒนาคณะกรรมการศูนย์ ฯ ให้เป็นมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง โดย

๕.๑. อบรมให้ความรู้

๕.๒. ให้เจ้าหน้าที่เข้าเยี่ยมเยียนอย่างต่อเนื่อง

จะดำเนินการตลอดปี ๒๕๖๔

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน

โครงการ/เป้าหมาย	วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ๓ก <u>เป้าหมาย</u> - มีกลุ่มต้นแบบ ๓ก ทุกอำเภอ	พัฒนาศักยภาพ ๕ ด้าน	-จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่ม ๓ก - จัดเวทีเชื่อมโยงเครือข่ายกับกลุ่มเกษตรกรกลุ่มอื่นๆ	ม.ค. – มี.ค. ๖๔	เจ้าหน้าที่ อำเภอ/ จังหวัด
๒. SF-YSF <u>เป้าหมาย</u> - มีศูนย์บ่มเพาะ SF-YSF ที่มีศักยภาพให้เป็นแหล่งเรียนรู้ - มีเครือข่ายระดับอำเภอ	- พัฒนาศักยภาพศูนย์บ่มเพาะ SF-YSF ๕ ด้าน	- ประเมินศักยภาพตนเอง - สร้างหลังสูตรศูนย์บ่มเพาะฯ - จัดอบรม SF-YSF - บูรณาการภาคีเครือข่าย ศพก. แปลงใหญ่ ฯ	ต.ค. ๖๓ – ธ.ค. ๖๔ ม.ค. – มี.ค. ๖๔ ม.ค.- มี.ค. ๖๔ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	เจ้าหน้าที่ อำเภอ/ จังหวัด
๓. ตลาดเกษตรกร <u>เป้าหมาย</u> - พัฒนาสินค้าให้ได้มาตรฐาน - เพิ่มช่องทางการตลาด - พัฒนาผลิตภัณฑ์+บรรจุภัณฑ์	- ขอรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรปลอดภัย GAP, Organic, GMP, PGS - ออนไลน์, ออฟไลน์ - ออกบูทแสดงสินค้า - บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ประสานงานกับกรมวิชาการ, หน่วยงานรับรอง , สาธารณสุขจังหวัด, ศทอ., สำนักงานเกษตรจังหวัด - ประชาสัมพันธ์สินค้าตลาดเกษตรกร - ประสานงานกับสถาบันศึกษา	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ - สำนักงานเกษตรจังหวัด -กรมประชาสัมพันธ์ -กรมส่งเสริมการเกษตร

โครงการ/เป้าหมาย	วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. อกม. เป้าหมาย - อกม.ต้นแบบ ๕ ราย - เจ้าหน้าที่ต้นแบบ ๓ ราย - อกม. ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนประจำ - อกม. ต้นแบบเขต ๖ ๒๔๐ คน	- ทำ IFPP - ทำ IFPP - คัดกรอง อกม. ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด - คัดเลือกจากอกม. ต้นแบบเพื่อเข้าร่วมเวทีเครือข่ายสัมมนาระดับเขต	- อบรมการทำ IFPP และนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดต่อในระดับอำเภอ - บูรณาการร่วมกับ YSF - จัดสัมมนาเวทีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเสริมองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	ม.ค.-มี.ค. ๖๔ มิ.ย.๖๔	- อกม. ต้นแบบ - เจ้าหน้าที่ต้นแบบระดับอำเภอ - เจ้าหน้าที่เขต + จังหวัด + อำเภอ
๕. ท่องเที่ยวเกษตร เป้าหมาย - ทำ Routeท่องเที่ยว	- ทำเส้นทางการท่องเที่ยวจังหวัดละ ๑ เส้นทาง	- ประสานหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวเพื่อบูรณาการข้อมูลด้านแหล่งท่องเที่ยว - พัฒนาการบริหารกลุ่มการท่องเที่ยวเชิงเกษตรโดยชุมชน - ทำข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวสินค้า/บริการ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ - บริการถ่ายภาพ - สร้างจุด Check in/Check point	ม.ค.–มี.ค. ๖๔ มี.ค.- ก.ย.๔ มี.ค.–ก.ย. ๖๔ มี.ค.–ก.ย. ๖๔ มี.ค.–ก.ย. ๖๔	- เจ้าหน้าที่จังหวัด/อำเภอ

โครงการ/เป้าหมาย	วิธีการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖. วิสาหกิจชุมชน <u>เป้าหมาย</u> - พัฒนาคน เจ้าหน้าที่ สมาชิก - พัฒนากลุ่มฯ ให้เป็น smart group - พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็น smart product - พัฒนาตลาดสินค้าจากกลุ่มวสช.	- พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน/นายทะเบียน วสช. - ใช้แบบประเมินระดับชั้น วสช. - พัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ (มผช./อย./Halal/HACCP/GAP) - นำผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองเข้าสู่ตลาด/ตลาดออนไลน์	- พัฒนาทัศนคติต่องาน บทบาทหน้าที่ - เพิ่มกระบวนการความคิด - ประเมินวสช. - จัดลำดับขั้น - กลุ่มต้นแบบ (ดี) - ขยายกลุ่มต้นแบบ - ส่งเสริมการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นในกลุ่มแปลงใหญ่ ศพก. - พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญา - ใช้นวัตกรรม - เชิญวิทยากร/ หน่วยงานสถาบันการศึกษาด้านผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ต.ค.-ธ.ค. ๖๔ ม.ค.-มี.ค. ๖๔ ม.ค.-มี.ค. ๖๔ พ.ย.-ธ.ค. ๖๔ ม.ค.-มี.ค. ๖๔ ต.ค.-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ กรม/เขต/อำเภอ/จังหวัด - เจ้าหน้าที่ จังหวัด/อำเภอ - เจ้าหน้าที่ จังหวัด/อำเภอ -เจ้าหน้าที่ กรม/เขต/อำเภอ/จังหวัด

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

๑. กิจกรรม การขึ้นทะเบียนเกษตรกร

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔

๑. การขึ้นทะเบียนเกษตรกรและการกรับปรุงทะเบียนเกษตรกร ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๒. การวาดผังแปลงดิจิทัล ครบถ้วนตามการปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร

กระบวนการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การขึ้นทะเบียน และปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร	- หาผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอในการขึ้นทะเบียนเกษตรกรและการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกร โดยขอความร่วมมือ อกม. เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แรงงานจ้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์	ตามแผนการผลิตพืชของเกษตรกร	เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ
	- ทำการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรให้เป็นปัจจุบัน ตามฤดูการผลิตพืช		เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ
	- ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยใช้การอ้างอิงข้อมูลการ Agri map และแผนที่ทางอากาศของกรมพัฒนาที่ดิน (พัฒนาระบบคัดกรองข้อมูลและการส่งกลับเพื่อแก้ไข)		เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ/จังหวัด
	-ประสานกรมส่งเสริมการเกษตรในการปรับปรุงระบบ Farmbook เพื่อคัดกรองแปลงที่ซ้ำซ้อน		เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/สสก.๖
	- สนับสนุนให้เกษตรกรใช้ App Farmbook		เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ/จังหวัด
	- ประสานกรมส่งเสริมการเกษตร สนับสนุนเครื่องพิมพ์สมุดทะเบียนเกษตรกร		เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/สสก.๖

การวาดผังแปลงดิจิทัล	- พัฒนาเจ้าหน้าที่ และ อกม. ในการวาดผังแปลงดิจิทัล ใช้ระบบพี่สอนน้อง - เน้นพื้นที่นอกเอกสารสิทธิ์ ในการจบพิกัดแปลงและคำนวณพื้นที่ - เน้นให้เจ้าหน้าที่ศึกษาคู่มือ/รายละเอียด/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		

๒. กิจกรรม การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ศพก. และการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔

๑. พัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐานสู่ตลาด

๒. พัฒนาแปลงใหญ่สู่การเป็นผู้ประกอบการ

กระบวนการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เน้นการพัฒนา ศพก. เครือข่าย	- พัฒนาศูนย์ ศพก. เครือข่าย ๓ ศูนย์/อำเภอ	เม.ย. – ส.ค. ๖๔	เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ
	- อบรมประธานศูนย์เครือข่าย	ม.ค. , พ.ค. ๖๔	
	- ประชุมเชื่อมโยง และสร้างเครือข่าย ศพก.	ธ.ค.๖๓ – ม.ค. ๖๔	
	- สร้างศพก.ให้มีชีวิตและสามารถใช้ประโยชน์ - พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ - พัฒนาแปลงเรียนรู้ - พัฒนาฐานเรียนรู้ - พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้	ต.ค. ๖๓ – เม.ย. ๖๔	เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ/จังหวัด
	- บูรณาการทำงานร่วมกันโดยใช้เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร เวทีการประชุม ศพก.และแปลงใหญ่	ต.ค. ๖๓ – เม.ย. ๖๔	เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/สสก.๖
	- ประเมินผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๓ - ประธาน ศพก. - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ระดับจังหวัด/อำเภอ - เกษตรกรผู้นำ	มี.ค. – เม.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ/จังหวัด เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/สสก.๖

๓. กิจกรรม ระบบส่งเสริมการเกษตร T&V system และการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔

๑. พัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเพื่อทำงานในพื้นที่

กระบวนการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาการใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรเพื่อพัฒนา ศพก.แปลงใหญ่และพืชเศรษฐกิจในพื้นที่	- พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการผลิตพืชและเทคโนโลยีที่เหมาะสม - พัฒนาทักษะในงานส่งเสริมการเกษตร ในการวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากข้อมูลและการจัดเวทีในงานส่งเสริมการเกษตร	ธ.ค. – ก.ค. ๖๔	จังหวัด/อำเภอ
	-จัดเวทีพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรระดับพื้นที่ โดยใช้เวทีตามระบบส่งเสริมการเกษตร เวทีเชิงพื้นที่และเวทีเฉพาะกิจ	ธ.ค. – ก.ค. ๖๔	จังหวัด/อำเภอ
	- พัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรโดยใช้หลักการ/เทคนิค การ โค้ชชิ่ง การนิเทศงาน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาด้วยตนเอง	ธ.ค. – ก.ค. ๖๔	จังหวัด/อำเภอ
	-สร้างทีมงานระดับเขต จังหวัด อำเภอ เพื่อขับเคลื่อน ระบบส่งเสริมการเกษตรและการพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	ม.ค. – มี.ค. ๖๔	อำเภอ/จังหวัด / สสก.๖
	-สร้างความเข้าใจและทำตัวชี้วัดกำกับการบันทึกแผน ผลการปฏิบัติงานตามระบบ T&V system	ธ.ค.๖๓ – มี.ค. ๖๔	จังหวัด /สสก.๖
	-ใช้การนิเทศงานและการติดตามงาน ในการกำกับ ขับเคลื่อน และสนับสนุนการทำงานในพื้นที่	ม.ค. – ส.ค. ๖๔	จังหวัด /สสก.๖
	จังหวัดที่เสนอตัว รับการนิเทศระดับส่วนกลางครั้งที่ ๑ ผ่านระบบ VDO Conference ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย พิจิตร กำแพงเพชร และ ตาก	ก.พ. ๖๔	จังหวัด /สสก.๖

๔. กิจกรรม ระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการเกษตร

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔

๑. การจัดเก็บข้อมูลและการรายงาน ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และนำไปใช้ประโยชน์ได้

กระบวนการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การบันทึกข้อมูล รต. การขึ้นทะเบียน ทบก. ข้อมูลเอกภาพ ปฏิทิน ผลผลิต	-ให้ความสำคัญเรื่องการเก็บข้อมูลทางการเกษตรโดยกำหนดเป็นตัวชี้วัด -ตรวจสอบและพัฒนาวิธีการเก็บข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง -สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำบล/อกม. ผ่านเวทีอบรม การติดตามงาน -ประเมินความถูกต้องของข้อมูลตามสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเปรียบเทียบประเมินข้อมูลระหว่าง ระบบ รต. ทบก. แผนที่ภาพถ่าย ผังแปลง นำไปสู่การเชื่อมโยงข้อมูลและการประมาณการผลผลิต <u>การใช้ประโยชน์ข้อมูล</u> -การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร -การนำเสนอผู้บริหาร -เตรียมความพร้อมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรด้านการตลาด	ตลอดปี ๒๕๖๔	จังหวัด อำเภอ/จังหวัด จังหวัด จังหวัด

๕. กิจกรรม การประชาสัมพันธ์งานส่งเสริมการเกษตร

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔

๑. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เน้นผลงานส่งเสริมการเกษตร เผยแพร่ทางสื่อ ออนไลน์

กระบวนการ	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเพื่อการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	-ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ Line face book website วิทยุ หนังสือพิมพ์ -เน้นการนำเสนอสำเร็จของงาน และเนื้อหาด้านองค์ความรู้ ทำเป็นระบบมัลติมีเดีย คลิปวีดีโอ liveสด การสัมภาษณ์ -การพัฒนาเจ้าหน้าที่เพื่อการประชาสัมพันธ์ - อบรมเจ้าหน้าที่ด้านการผลิตสื่อการเขียนข่าว การสร้างสตรอรี่ การถ่ายทำ และตัดต่อคลิปวีดีโอ - เนื้อหาข่าว งาน event หรือการข่าวสารการเกษตรทั่วไป - ผลงานส่งเสริมการเกษตร - องค์ความรู้และเทคโนโลยี - การเตือนภัยการระบาดของศัตรูธรรมชาติ - การแจ้งมาตรการการช่วยเหลือจากภาครัฐ - การประชาสัมพันธ์บุคคลดีเด่น ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดระดับประเทศ เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างแรงจูงใจแก่เกษตรกรและเจ้าหน้าที่ -ตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์ระดับจังหวัด/เขต	ตลอดปี ๒๕๖๔ กลุ่ม/ฝ่าย ละ๑ ข่าว/สัปดาห์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ระดับอำเภอ/จังหวัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ระดับจังหวัด/เขต

ศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร (เกษตรที่สูง) จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน เชียงราย ตาก พะเยา

เป้าหมาย เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
ภารกิจ การดูแลพื้นที่รับผิดชอบ

กระบวนการ	หน่วยงาน	เวลา
๑.วิเคราะห์วางแผนร่วมกับหน่วยงาน โดยมี พื้นที่เป็นหลักในงานประชุมระดับจังหวัดและอำเภอ	จังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง)	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔
๒.ประสาน แลกเปลี่ยนแผนการทำงานระหว่างศูนย์/จังหวัด/อำเภอ (ผู้รับผิดชอบ)	จังหวัดและศูนย์ปฏิบัติการ (เกษตรที่สูง)	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔
๓. สสก. ๖ จัดตั้งช่องทางการสื่อสารเพื่อประสานงานระหว่างจังหวัดกับศูนย์		ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔

เป้าหมาย พัฒนาแปลงเรียนรู้ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ท่องเที่ยวเชิงเกษตร
ภารกิจ การดูแลพื้นที่ภายในศูนย์

กระบวนการ	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๑.พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ต่อเนื่อง	-กสก. -เขต -โครงการหลวง-มหาวิทยาลัย -หน่วยงานภาคี	ทุก ๓ เดือน
๒. สร้างเวมชทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างแต่ละศูนย์	ศูนย์และ สสก. ๖	ทุก ๓ เดือน
๓.จัดทำแปลงเรียนรู้จากองค์ความรู้ที่ได้รับและใช้ประโยชน์ได้จริง(คุณภาพ)	-ศูนย์ -หน่วยงานในท้องถิ่น -โครงการหลวง	เมษายน-กันยายน
๔.บูรณาการงานวิจัยลงพื้นที่และสร้างแปลงสาธิตภายในศูนย์		
๕. ประชาสัมพันธ์และสร้างช่องทางการสื่อสารให้บุคคลทั่วไปทราบถึงแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรภายในศูนย์	ทุกหน่วยงาน	ปี ๖๔

เป้าหมาย แปลงต้นแบบเกี่ยวกับงานในโครงการพระราชดำริ

ภารกิจ สร้างแปลงต้นแบบเกี่ยวกับงานในโครงการพระราชดำริ

กระบวนการ	หน่วยงาน	เวลา
๑.ประสานงาน กำหนดแผน ชี้เป้า ร่วมกับโครงการหลวง เพื่อสร้างแปลงต้นแบบ	โครงการหลวงและศูนย์	ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๖๔
๒.วิเคราะห์ วางแผน การดำเนินงาน	ศูนย์+โครงการหลวง+จังหวัด+อำเภอ+ท้องถิ่น	มกราคม-มีนาคม ๖๔
๓.บูรณาการงบประมาณกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ศูนย์+โครงการหลวง+จังหวัด+อำเภอ+ท้องถิ่น	มกราคม-มีนาคม ๖๔
๔.ดำเนินการตามแผน	ศูนย์+โครงการหลวง+จังหวัด+อำเภอ+ท้องถิ่น	มกราคม-มีนาคม ๖๔
๕.ติดตาม สรุป ประเมิน หาสรุปกระบวนการเพื่อขยายผล และประชาสัมพันธ์	ศูนย์+โครงการหลวง+จังหวัด+อำเภอ+ท้องถิ่น	กันยายน ๖๔

เป้าหมาย นำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง

ภารกิจ ส่งเสริมอาชีพ

กระบวนการทำงาน	หน่วยงาน	เวลา
๑.อบรม เรียนรู้ ศึกษาดูงาน	ศูนย์+พื้นที่	ปี ๖๔
๒.ติดตาม สรุป ประเมิน หาสรุปกระบวนการเพื่อขยายผล และประชาสัมพันธ์	ศูนย์+พื้นที่	ปี ๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย น่าน อุตรดิตถ์ กำแพงเพชร

ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดเชียงใหม่ พิษณุโลก และ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดเชียงใหม่

หัวข้อ การตั้งเป้าหมายและวางกระบวนการทำงาน

๑. โครงการพระราชดำริ

เป้าหมายการดำเนินงาน ดำเนินการตามเป้าหมายที่กรมกำหนดสำหรับคลินิกเกษตรเคลื่อนที่วางเป้าหมายดำเนินการ ๔ ครั้ง (ในจังหวัดที่ตั้งศูนย์) และดำเนินการ ๑ ครั้ง (ในพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ)

กระบวนการ/วิธีการ

๑. วางแผนตามไตรมาส

๒. ประสานจังหวัด

๓. จัดซื้อวัสดุ เตรียมการสนับสนุน

๔. ดำเนินการ

๒.โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร

เป้าหมายการดำเนินงาน เกษตรกรมีความรู้และนำไปปฏิบัติตามผลสัมฤทธิ์โครงการต่างๆ เช่น สามารถลดต้นทุน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เกษตรกรสามารถพัฒนาตนเองสู่ผู้ประกอบการและสามารถลดหมอกควันได้

กระบวนการ/วิธีการ

๑. ประสานพื้นที่หาเกษตรกรเป้าหมาย

๒. วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย

๓. วางแผนดำเนินการ/ประชุม

๔. จัดเตรียมหลักสูตรที่เหมาสม

๕. เตรียมวิทยากร/อุปกรณ์

๖. ดำเนินการ/ตั้งไลน์กลุ่มเพื่อติดตามผล

๗. ติดตาม/ประเมินผล

๓.พัฒนาแปลงเรียนรู้ จุดเรียนรู้ศูนย์ปฏิบัติการ

เป้าหมายการดำเนินงาน เป็นแหล่งเรียนรู้ สนับสนุนวิชาการในการขับเคลื่อนนโยบายส่วนกลางและจังหวัดและพร้อมเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร

กระบวนการ/วิธีการ

๑. วางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละฐานเรียนรู้(มีการกระตุ้นการทำงานสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละฐาน)

๓. ดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี

ภาพกิจกรรม

อภิปรายกลุ่มตามจังหวัด ๑๗ กลุ่ม

หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ เพื่อสร้างพื้นที่ต้นแบบการบูรณาการการทำงานระหว่างกลุ่มงานของสำนักงานเกษตรจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ และหน่วยงานภาคี

๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงใหม่

๑. การคัดเลือกพื้นที่

๑.๑ โครงการหยุดเผาในพื้นที่เกษตร บ้านแกน้อย ต.เมืองนะ อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

๑.๒ เหตุผลการเลือกพื้นที่ เนื่องจากมีปัญหาจุด Hotspot สูง

๒. เป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่

๒.๑ เพื่อลดจุด Hotspot ให้ลดลงจากเดิม

๒.๒ เพิ่มพื้นที่ป่า เป็นการสร้างป่าและสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร/ชุมชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่

๒.๓ คนอยู่ร่วมกับป่าได้

ยกร่างแผน ฯ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา(เดือน)
๑.	ถ่ายทอดความรู้/สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาป่าและการอยู่ร่วมกับป่าได้	- กลุ่มอารักขา/ส่งเสริมการผลิต - ศูนย์พืชสวนดอยสะเก็ด (เชียงใหม่) - ศูนย์เกษตรที่สูง	ธันวาคม ๒๕๖๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๔
๒.	ส่งเสริมการปลูกพืชผสมผสาน	- ศูนย์เกษตรที่สูง	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓.	สนับสนุนไม้ผล ไม้ยืนต้น	- ศูนย์พืชสวนเชียงใหม่	พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔.	การผลิตและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ใช้เอง	- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	เมษายน ๒๕๖๔
๕.	โครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน	- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	เมษายน ๒๕๖๔
๖.	การนำวัสดุเหลือใช้ทำให้เกิดประโยชน์ (ลดเชื้อเพลิง)	- กลุ่มอารักขาพืช/พัฒนาที่ดิน	เมษายน ๒๕๖๔
๗.	การปลูกไม้ยืนต้นบนพื้นที่สูง (กาแฟ)	- ศูนย์เกษตรที่สูง	พฤษภาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา(เดือน)
๘.	โครงการสวมหมวกให้ดอย	- มูลนิธิโครงการหลวง	มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๔
๙.	การถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการให้สารชีวภัณฑ์ในการ...../ควบคุมศัตรูพืช	- ศูนย์ ฯ อารักขาพืช	ตลอดทั้งปี
๑๐.	ศึกษาดูงานในด้านการใช้สารชีวภัณฑ์ แมลงธรรมชาติ การผลิตขยายเชื้อจุลินทรีย์	- ศูนย์ ฯ อารักขาพืช	ตลอดทั้งปี
๑๑.	ส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งโพรง/ ผึ้งธรรมชาติ และชันโรงบนพื้นที่สูง	- ศูนย์ ฯ ผึ้ง	ปลายธันวาคมและต้นมกราคม
๑๒.	รวมกลุ่มส่งเสริมเป็นกลุ่มแม่บ้านเพื่อแปรรูปถนอมอาหาร สร้างรายได้ให้แก่สมาชิก	- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร	ตลอดทั้งปี
๑๓.	จัดตั้งกลุ่มยุวเกษตรกรในโรงเรียน	- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร	ตลอดทั้งปี
๑๔.	ถ่ายทอดความรู้ ผึ้ง/ชันโรง เพื่อช่วยผสมเกสร เพิ่มผลผลิตพืชทางการเกษตร	- ศูนย์ ฯ ผึ้ง	ตลอดทั้งปี

๒. สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน

๑.ลดต้นทุน : ลดการใช้สารเคมี

-ศูนย์อารักขาพืชการป้องกันศัตรูพืชได้,IPM

- ปัจจัยสารชีวภัณฑ์, หนอนศัตรูพืช
- สาเหตุ การขยาย/ การผลิต

๒. เพิ่มคุณภาพผลผลิต : ให้ความรู้การผลิตสินค้าคุณภาพ GAP

๓. เพิ่มมูลค่าผลผลิต : การปลูกพืชสมุนไพร/ พืชผัก

๔. การบริหารจัดการกลุ่ม : IFPP, จัดตั้งกลุ่ม/ ยกระดับกลุ่ม

- แปลงลำไย ต.ท่าขุมเงิน อ.แม่ทา จ.ลำพูน
- แปลงใหญ่ลำไย ปี ๒๕๖๔
- สมาชิก ๔๐ คน
- พื้นที่ ๒๗๗ ไร่
- กลุ่มส่งเสริมอาชีพ

พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่ต้นแบบบูรณาการ จังหวัดลำพูน

เป้าหมายการพัฒนาพื้นที่

กระบวนการทำงาน

๕. การบริหารจัดการตลาด

- ความรู้ระบบการตลาด: หน่วยงานภาครัฐ / สถาบันการศึกษา / หน่วยงานเอกชน / ภาคตลาด
- การจัดการสินค้า: แผนการตลาด /Logistic / Packaging

๖. การพัฒนาทีมงาน : Coaching / พี่เลี้ยง + น้องเลี้ยง / ฝึกปฏิบัติการจัดพื้นที่ / การบริการกลุ่ม / ศึกษาดูงาน

พัฒนาคุณภาพ/ พัฒนาให้ได้มาตรฐาน (ศวพ, สถานบริการที่ดี)

การบริหารจัดการกลุ่ม

- IFPP
- กลุ่มงาน
- วิสาหกิจชุมชน

การบริหารจัดการตลาด

- บูรณาการที่ดี: กรมการค้า อุตสาหการ สถาบันการศึกษา(ให้ความรู้กับสมาชิก) สหกรณ์จิ้งหรีด สหกรณ์การเกษตร

มาแนะนำ/ และวางแผนการจำหน่าย / พัฒนาผลิตภัณฑ์

- คัดสรรสินค้าเพื่อการตลาด
- วางแผน/ กระบวนการทำงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑.แต่งตั้งคณะทำงานระดับจังหวัด	ธ.ค. ๖๓	จังหวัด/อำเภอ/ตำบล	กลุ่มส่งเสริมฯ
๒.สร้างทีมปฏิบัติการ + จังหวัด + ศูนย์	ธ.ค. ๖๓	ศูนย์และคณะทำงาน	RWเขต
๓.วิเคราะห์ข้อมูลมือ ๒	ธ.ค. ๖๓	ศูนย์และคณะทำงาน	คณะทำงาน
๔.สร้างความเข้าใจการปฏิบัติงาน	ธ.ค. ๖๓ - ม.ค. ๖๔	ศูนย์และคณะทำงาน	ทุกกลุ่ม/ ศูนย์
๕.จัดเวทีชุมชนครั้งที่ ๑	ม.ค. ๖๔	คณะทำงานและสมาชิก	คณะทำงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖.การถ่ายทอดความรู้ ๓ ครั้ง การเชื่อมโยงการตลาด ๖.๑ อบรมครั้งที่ ๑	ม.ค. - ก.พ.- มี.ค. ม.ค. (สัปดาห์ที่ ๓)	แปลงใหญ่ สมาชิก	คณะทำงาน - กลุ่มยุทธ์ ฯ - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร - ศูนย์อารักขาพืช - กลุ่มอารักขาพืช
๖.๒ อบรมครั้งที่ ๒ ๖.๓ อบรมครั้งที่ ๓	ก.พ. (สัปดาห์ที่ ๓) มี.ค. (สัปดาห์ที่ ๒)	สมาชิก สมาชิก	- ศูนย์ผึ้ง, ที่สูง, พืชสวน, กลุ่มส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร - คณะทำงาน / หน่วยภาคี
๗.การเชื่อมโยงตลาด	ม.ค. (สัปดาห์ที่ ๔)	สมาชิก	คณะทำงานภาคเอกชน/หน่วยงานภาคี

๓. สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง

ตั้งเป้าหมายของงานเน้นหนัก งานบูรณาการทุกกลุ่มงาน ขับเคลื่อนโครงการ พัฒนาธุรกิจบริการดินและปุ๋ยเพื่อชุมชน One Stop Service จำนวน ๑๓ ศูนย์ (อำเภอละ ๑ ศูนย์)

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑.กลุ่มงานอารักขาพืช โครงการพัฒนาธุรกิจบริการดินและปุ๋ยเพื่อชุมชน (One Stop Service)	๑. ขับเคลื่อน ศดปช. One Stop Serviceจำนวน ๑๓ ศูนย์ (อำเภอละ ๑ ศูนย์) ๒.สมาชิกแปลงใหญ่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๕๐ (๒๗๒ ราย) ๓. สมาชิกได้รับการตรวจวิเคราะห์ดินทุกราย (๒๗๒ ราย ที่เข้าร่วมโครงการ) ๔. สมาชิกใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๑๔๐ ราย) ๕. สมาชิกสามารถลดต้นทุนการผลิต ร้อยละ ๑๐ และเพิ่มผลผลิตได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ๖. กลุ่มมีการดำเนินตามระบบธุรกิจ - ตรวจวิเคราะห์ดิน - ใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน - บริการใช้เครื่องผสมปุ๋ย ๗. เกิดการจ้างงานเกษตรกรตามบทบาทธุรกิจ ๘. มี Application เพื่อใช้ประโยชน์ของกลุ่มเอง ทั้งการให้ความรู้และการติดต่อประสานงาน ๙. มีกองทุนหมุนเวียน ของกลุ่มทั้งเงินลงหุ้นของสมาชิกและเงินลงทุนของภาครัฐ ๑๐. มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. กลุ่มงาน ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	๑. นำสมาชิกแปลงใหญ่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๕๐ (เป้าหมาย ๒๗๒ ราย) ๒. สมาชิกแปลงใหญ่ได้รับการตรวจวิเคราะห์ดินทุกราย (๒๗๒ ราย ที่เข้าร่วมโครงการ) ๓. สมาชิกแปลงใหญ่ใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๑๔๐ ราย) ๔. สมาชิกแปลงใหญ่สามารถลดต้นทุนการผลิต ร้อยละ ๑๐ และเพิ่มผลผลิตได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐
๓. กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	๑. ขับเคลื่อน ศดปช. One Stop Serviceจำนวน ๑๓ ศูนย์ (อำเภอละ ๑ ศูนย์) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมขอองเกษตรกรและเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อให้โครงการบรรลุผล ๒. จัดทำแผนพัฒนากลุ่ม ทุกกลุ่มรวม ๑๓ กลุ่ม

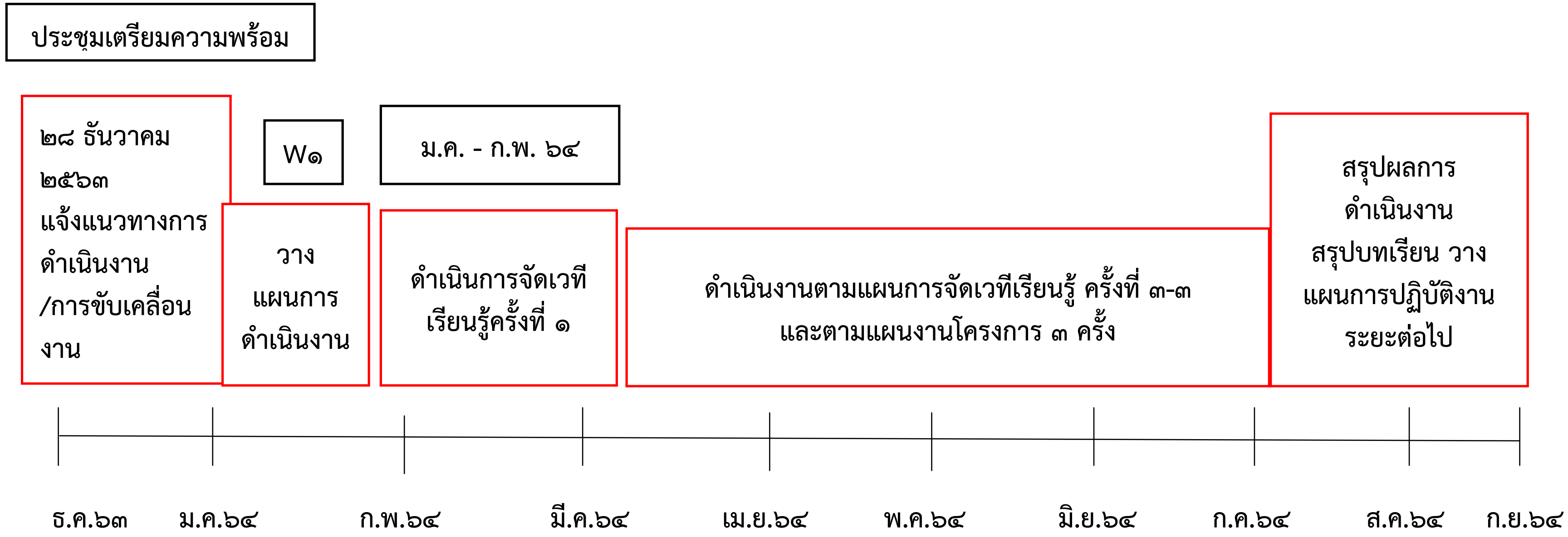
	๓. ถอดบทเรียน ๑ กลุ่มเน้นหนัก

ภารกิจ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๔. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร	๑. สร้างความเข้มแข็งกับคณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มให้ทราบบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ให้ความรู้และทักษะการดำเนินธุรกิจกลุ่ม ๓. ส่งเสริมให้มีการจ้างเกษตรกรตามบทบาทธุรกิจ ๔. ส่งเสริมให้ใช้ Application ทั้งการให้ความรู้และการติดต่อประสานงาน ๕. ส่งเสริมให้กลุ่มมีกองทุนหมุนเวียน ของกลุ่มทั้งเงินลงหุ้นของสมาชิกและเงินทุนของภาครัฐ ๖. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. ฝ่ายบริหาร	เบิกจ่ายงบประมาณโครงการให้เป็นไปตามระเบียบ ถูกต้องโปร่งใส ทันเวลาที่กำหนด
๖. หน่วยงานภาคี	๑. กรมวิชาการเกษตร อนุญาตขายปุ๋ย ๒. สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (สหกรณ์การเกษตร) เงินซื้อปุ๋ย ๓. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (บัญชีกลุ่ม)

วางกระบวนการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

กระบวนการ/วิธีการ	**รายละเอียด**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
กระบวนการส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ (Araebased) โครงการพัฒนาธุรกิจบริการดินและปุ๋ยเพื่อชุมชน (One Stop Service)	ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาธุรกิจบริการดินและปุ๋ยเพื่อชุมชน (One Stop Service) โดยใช้กระบวนการส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ (Arae based) โดยมีพี่เลี้ยงระดับจังหวัดลำปาง ดำเนินการใน ๑๓ จุดดำเนินการ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนขับเคลื่อนด้วยกลไก/เครือข่ายของชุมชน ทีมนิเทศสำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ โดยร่วมกับสำนักงานเกษตรอำเภอเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ - จัดทำแผนการดำเนินงานประเด็นตามเป้าหมายที่กำหนด - สรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-กลุ่มอารักขาพืช - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร - กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ - ฝ่ายบริหาร

Timeline การดำเนินงาน



๔. สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

โครงการ หมู่บ้านต้นแบบเพื่อความมั่นคงทางด้านอาหาร

บ้านดอยแสง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(คัดเลือกโดยยึดพื้นที่ Area base)

เป้าหมาย

๑.มีการผลิตสินค้าเกษตร อาหาร เพื่อการพึ่งพาตนเอง มั่นคงทางด้านอาหารในชุมชนอย่างยั่งยืน

๒. มีการลดต้นทุนการผลิต และลดการใช้สารเคมีในพื้นที่

กระบวนการทำงาน

๑. ตั้งคณะกรรมการบูรณาการการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่บ้านดอยแสง ประกอบด้วย จังหวัด/ศูนย์/พื้นที่

๒. ศึกษาวิเคราะห์ชุมชน ทำความเข้าใจชุมชนในการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย

๓. จัดทำแผนงาน
   - ตามโครงการ
   - บูรณาการหน่วยงาน

สำนักงานเกษตรจังหวัด ๕ กิจกรรม

ส่วนบูรณาการหน่วยงาน

๑. เกษตรที่สูงแม่ฮ่องสอน สนับสนุน
   - การทำสวนไม้ผลในครัวเรือน เพื่อบริโภคสร้างความมั่นคงทางอาหารให้เกษตรกรในดอยแสง ๓๐ ราย

๒. ศูนย์อารักขาพืช
   - ชีวภัณฑ์ เกษตรกรในพื้นที่ดอยแสง

๓. ศูนย์แมลง
   - ส่งเสริมการเลี้ยงแมลงเศรษฐกิจ

๔. โรงเรียน ตชด.
   - ส่งเสริมการผลิตผักสวนครัวในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้และขยายผล

๕. กรมพัฒนาที่ดิน
   - จัดหาแหล่งน้ำสำรองเพื่ออุปโภคบริโภคทางการเกษตร

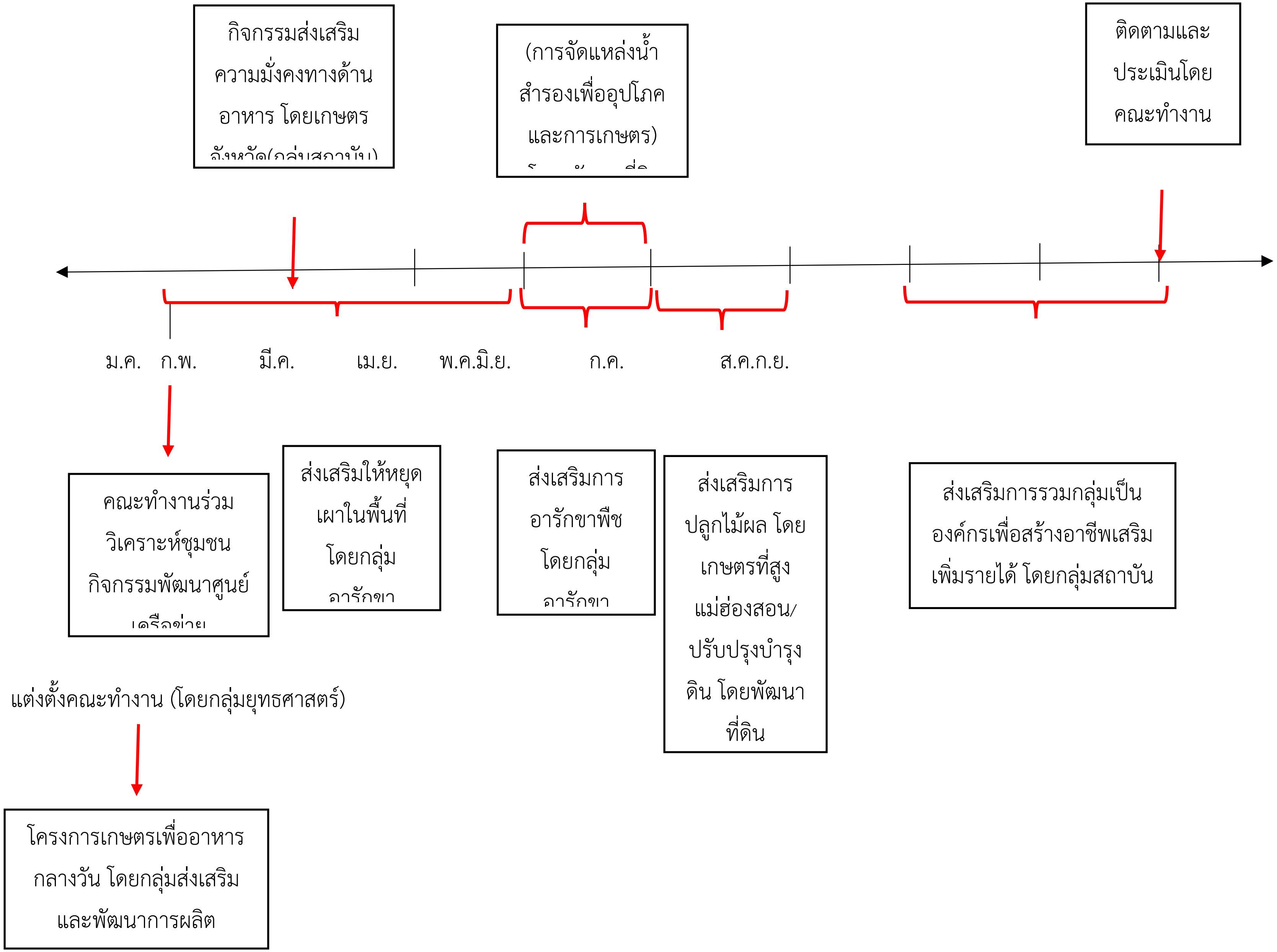
ผลกระทบเชิงบวก

Outcome

๑. ชุมชนที่มีสุขภาวะที่ดีขึ้นจากการบริโภคอาหารและสินค้าเกษตรในชุมชน

๒. ชุมชนมีอาหารเพียงพอในการอุปโภคบริโภค ลดการพึ่งพาจากภายนอก

Model การทำงานแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่



การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

บ้านดอยแสง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คัดเลือกพื้นที่ดำเนินการเพื่อสร้างต้นแบบ

๑. คัดเลือกจากพื้นที่ประสบความสำเร็จ
๒. คัดเลือกจากพื้นที่ประสบปัญหา
๓. คัดเลือกจากพื้นที่ ๆ ชุมชนต้องการความช่วยเหลือ (สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบที่ประสบปัญหา คือ บ้านดอยแสง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

สาเหตุที่คัดเลือก

๑. เป็นหมู่บ้านติดชายแดน
๒. มีความเหลื่อมล้ำทางสังคมสูง
๓. พื้นที่การเกษตรมีปัญหา
    - สภาพดินไม่สมบูรณ์
    - เกษตรกรขาดความรู้
    - แรงงานภาคเกษตรมีน้อย (บ้านดอยแสง ห่างอำเภอเมือง ๑๖ กิโลเมตรจึงทำให้แรงงานเข้ามาสู่เมือง)
    - ขาดระบบชลประทาน
    - ขาดทักษะการแปรรูป
    - ไม่มีเกษตรกรต้นแบบและพื้นที่ต้นแบบ
    - การใช้สารเคมีในปริมาณมากของเกษตรกร

การผลิตสินค้าเกษตร อาหารเพื่อการพึ่งพาตนเองไม่เพียงพอ

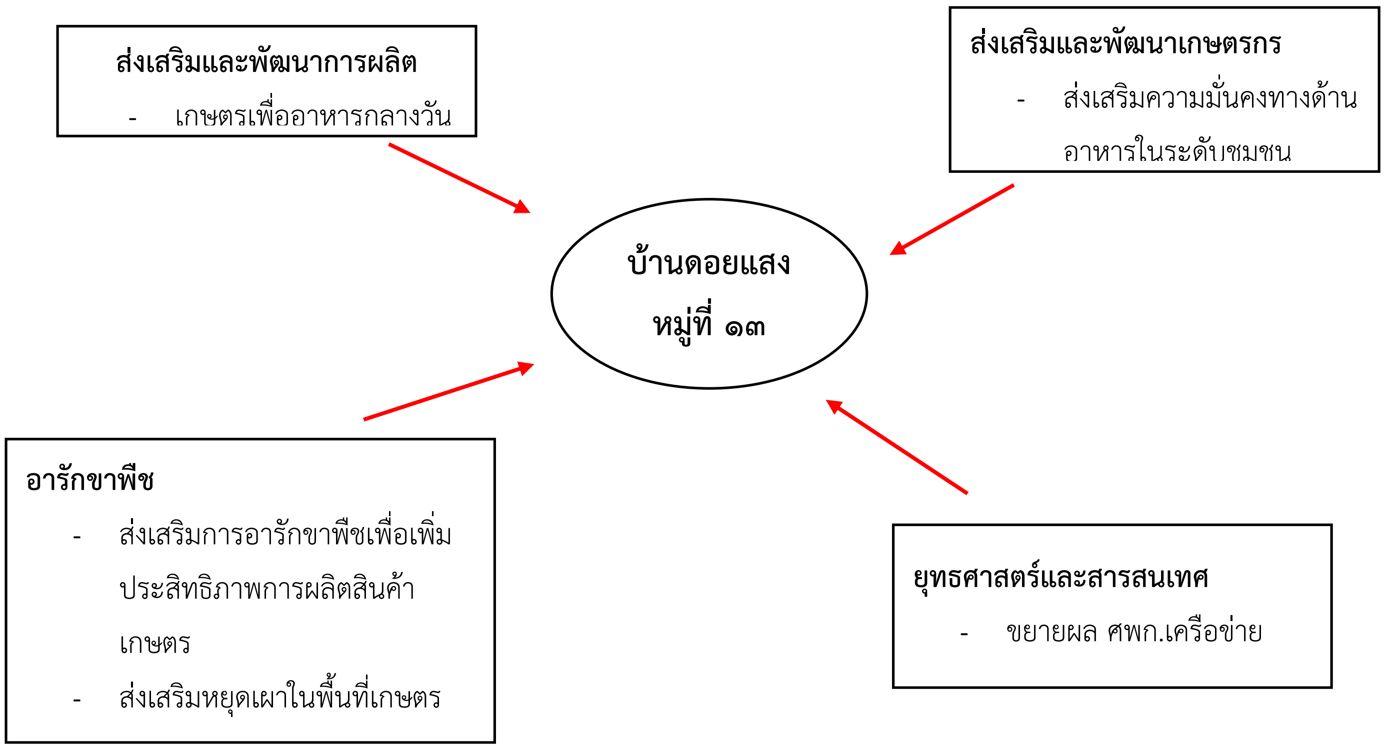
กระบวนการทำงานในพื้นที่ต้นแบบ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมความมั่นคงทางด้านอาหารในระดับชุมชน	พัฒนาศักยภาพแม่บ้านเกษตรกรให้มีความรู้ทางเคหกิจเกษตรเพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารในระดับชุมชน	กลุ่ม(๓๐ คน)	- วิเคราะห์ชุมชน - การจัดกระบวนการเรียนรู้ - การสนับสนุนปัจจัยการผลิต	เดือนกุมภาพันธ์
๒. กิจกรรมศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร - กิจกรรมพัฒนาศูนย์เครือข่าย	เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต การบริหารจัดการ และการตลาดแก่เกษตรกร รวมทั้งการให้บริการทางการเกษตร และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในพื้นที่	๑ ศูนย์ในพื้นที่หมู่บ้านดอยแสง หมู่ ๑๓	- วิเคราะห์ชุมชน - ประสานหน่วยงานภาคีกระทรวงเกษตร - คัดเลือกเกษตรกรต้นแบบและพื้นที่ต้นแบบ - บูรณาการสนับสนุนปัจจัยและองค์ความรู้	เดือนมกราคม
๓. ส่งเสริมการอารักขาพืชเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ส่งเสริมการจัดการศัตรูพืชเศรษฐกิจด้วยวิธีผสมผสานที่มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับสถานการณ์ และบริบทของพื้นที่ ๒. ปรับพฤติกรรมการใช้สารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูพืชของเกษตรกรให้มีการใช้อย่างถูกต้องและปลอดภัยมากขึ้น	บ้านดอยแสง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑.ส่งเสริมการกำจัดศัตรูพืชไร่ด้วยวิธีผสมผสาน ๒.ปรับพฤติกรรมการใช้สารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูพืชของเกษตรกร	เดือนเมษายน - พฤษภาคม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ส่งเสริมหยุดเผาในพื้นที่เกษตร	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเกษตรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการดผาในพื้นที่การเกษตร	บ้านดอยแสง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑.สร้างเครือข่ายเกษตรกรปลอดการเผาเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการเผาในพื้นที่การเกษตร โดยใช้กลไกของ ศพก. และพื้นที่ส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ ในการดำเนินการ ๒. รณรงค์ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กระตุ้นจิตสำนึกของเกษตรกรให้หยุดเผาในพื้นที่การเกษตร	เดือนมกราคม - เมษายน
๕. การเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน	- เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรสามารถนำความรู้ไปใช้ในครัวเรือนและขยายผลสู่ชุมชน -เพื่อให้นักเรียนมีความรู้และทักษะทางด้านการเกษตร สามารถพึ่งพาตนเอง	นักเรียน ผู้ปกครอง จำนวน ๖๐ ราย	- อบรมครู นักเรียน และชุมชน - จัดทำแปลงผลิตพืชในโรงเรียน - ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้านที่โรงเรียนตั้งอยู่	เดือนมกราคม

	และนำไปพัฒนาท้องถิ่นได้		- ส่งเสริมการผลิตและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์	
๖. การส่งเสริมการปลูกไม้ผลเพื่อการบริโภคสร้างความมั่นคงทางอาหาร	- สร้างความมั่นคงทางอาหาร - สร้างรายได้เสริม	เกษตรกรในดอยแสง จำนวน ๓๐ ราย	- ร่วมกิจกรรมวิเคราะห์พื้นที่ - สนับสนุนกล้าพันธุ์ไม้ผล	

การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบ สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน



หลักการคิดในการทำงาน

๑. ในกระบวนการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ (กระบวนการมีส่วนร่วม)

๒. ตั้งเป้าหมาย กำหนดวัตถุประสงค์ และผลลัพธ์

๓. วางแผน/กระบวนการทำงาน ที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการ และเขต

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนว่ากลุ่มงาน/ศูนย์/เขต(ใคร) ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร

๕. สร้าง Model การทำงานแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ต้นแบบ

๕. สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย

กระบวนการทำงานในพื้นที่ต้นแบบ จังหวัดเชียงราย

๑. คัดเลือกพื้นที่ดำเนินการเพื่อสร้างต้นแบบ

๑.๑ ตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๑.๒ หลักคิด

๑.๒.๑ ยึดพื้นที่ Area base

๑.๒.๒ ยึดชนิดสินค้าเป็นหลัก

๑.๒.๓ ยึดโครงการเป็นหลัก

๒.เป้าหมายในการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมทำปุ๋ยหมัก ๒๐๕ ตัน ลดการเผาวัสดุเกษตร ประมาณ ๒๔๖,๐๐๐ ตัน คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๕๐๐ ไร่

๒.๒ ส่งเสริมอาชีพการเพาะเห็ด ๓๐๐ คน

๒.๓ ปรับเปลี่ยนการปลูกข้าวโพดเป็นไม้ยืนต้น ๓๐๐ ไร่ ๑๕๐ ราย ในตำบลป่าหุ่ง อำเภอพาน

การวางแผน

๑. การกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนว่ากลุ่มงาน/ศูนย์/หน่วยงาน ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่

๑.๑ กลุ่มงาน : สนับสนุนองค์ความรู้และประสานงานการบูรณาการกับ COO กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, กลุ่มจังหวัดเชียงราย, สถาบันการศึกษา, องค์กรต่าง ๆ, SF, YSF อกม. ศจช.ศดปช. แปลงใหญ่ ศพก.และกรมส่งเสริมการเกษตร, เขต ๖ เชียงใหม่

๑.๒ ศูนย์เกษตรที่สูง, พืชสวนเชียงราย การสนับสนุนด้านวิชาการ

๑.๓ เขต ๖ เชียงใหม่ การสนับสนุนด้านงบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์ การสนับสนุนด้านอัตรากำลัง

สร้าง Model การทำงานแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ต้นแบบการทำงานแบบมีส่วนร่วม

ในพื้นที่ต้นแบบ การทำงานแบบมีส่วนร่วมในพื้นที่ต้นแบบโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานดังต่อไปนี้

- สถานีพัฒนาที่ดินเชียงราย
- อำเภอพาน

- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร(พืชสวน) จังหวัดเชียงราย
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร(เกษตรที่สูง) จังหวัดเชียงราย
- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงราย
- ศูนย์วิจัยข้าวเชียงราย
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ
- ศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่าภาคเหนือที่ ๒
- สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงราย
- สำนักงานเทศบาลตำบลป่าหุ่ง
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏชียงราย
- บริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด (SCG)
- คูโบต้าลุงชัยสหยนต์
- เครือข่ายเกษตรกรปลอดสารเผา
- อาสาสมัครเกษตร

วางแผน/กระบวนการทำงาน ที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างจังหวัด/ศูนย์ปฏิบัติการ

๑. พื้นที่นาข้าวมีขั้นตอนคือ

- สร้างการรับรู้/ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหอกระจายข่าว,internet, เอกสาร, ป้ายและวิทยุ
- สร้างเครือข่าย : เครือข่ายเกษตรปลอดการเผา, ศพก., แปลงใหญ่และอาสาสมัครเกษตร
- อบรมถ่ายทอดความรู้และฐานเรียนรู้
- จัดการเชื้อเพลิงไถกลบ
- จัดการเชื้อเพลิงทำปุ๋ยหมัก
- จัดการเชื้อเพลิงฟางก้อน
- ติดตามสถานการณ์
- บูรณาการกระบวนการทำงานที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างศูนย์/ศูนย์ปฏิบัติการและเขต ๖ เชียงใหม่

๒. พื้นที่ข้าวโพดมีขั้นตอนคือ

- สร้างการรับรู้/ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหอกระจายข่าว,internet, เอกสาร, ป้ายและวิทยุ
- สร้างเครือข่าย : เครือข่ายเกษตรปลอดการเผา, ศพก., แปลงใหญ่, อกม.
- อบรมถ่ายทอดความรู้และฐานเรียนรู้

- จัดการเชื้อเพลิงทำปุ๋ยหมัก
- ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการปลูกพืช
- ติดตามสถานการณ์
- บูรณาการกระบวนการทำงานที่มีการทำงานร่วมกันระหว่างจังหวัด/ศูนย์ปฏิบัติการ/เขต

๖. สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา

โครงการพัฒนาคุณภาพลิ้นจี่สู่มาตรฐาน GI ของจังหวัดพะเยา

๑. พื้นที่เป้าหมาย คือ ชนิดพืช(ลิ้นจี่) อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

๒. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย Out Come

๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพลิ้นจี่แม่ใจสู่มาตรฐาน GI

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตลิ้นจี่ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒.๓ เพื่อพัฒนาเกษตรสู่

- SF (Smart Farmer)

-SG (Smart Group)

- SP (Smart Product)

๓. แผนพัฒนา

กิจกรรม	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.แต่งตั้งคณะทำงาน	ม.ค. ๖๔	กลุ่มยุทธศาสตร์/สนง.เกษตรจังหวัด
๒.จัดทำเวทีสร้างวิจัยร่วมหน่วยงานภาคีและเกษตรกร	ม.ค. ๖๔	คณะทำงาน COO
๓. จัดทำแผนปฏิบัติงานแบบบูรณาการ	ม.ค.- ก.พ. ๖๔	กลุ่มยุทธศาสตร์
๔. การดำเนินการตามแผน - ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตลิ้นจี่คุณภาพมาตรฐาน GI	มี.ค.- เม.ย. ๖๔	- กลุ่มส่งเสริมการผลิต/กลุ่มอารักขา/ศูนย์ปฏิบัติการ

- การพัฒนากลุ่ม - การพัฒนาสินค้า - จัดทำแปลงเรียนรู้ - การประชาสัมพันธ์เทศกาลลิ้นจี่	มี.ค.- เม.ย. ๖๔ มี.ค.- เม.ย. ๖๔ มี.ค.- เม.ย. ๖๔ พ.ค. ๖๔	- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรและมหาวิทยาลัยพะเยา - กลุ่มส่งเสริมการผลิต - กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร/สหกรณ์
๕. การส่งเสริมการตลาด รับรองมาตรฐาน GI	ม.ค.- ก.พ. ๖๔	กระทรวงพาณิชย์

๗. สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่

๑. **เป้าหมาย**: ส้มโอ ตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๒. **พื้นที่ดำเนินการ** ๒๗๓ ไร่ ๗๒ ครัวเรือน

๓. **กระบวนการ/วิธีการ**

๓.๑ ตั้งคณะทำงานดำเนินงาน

๓.๒ จัดเวทีเพื่อวิเคราะห์พื้นที่สินค้า

- เวที ๑ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค แนวทางพัฒนา จัดทำข้อมูล
- เวที ๒ แผนการอบรม แผนการพัฒนา
- เวที ๓ สรุป จัดทำแผนเพื่อดำเนินงานและการรับงบประมาณสนับสนุน

๓.๓ บูรณาการเชิงพื้นที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกระทรวงเกษตร ฯ ภาคการศึกษา องค์กรเอกชน อปท.

๓.๔ การติดตามประเมินผล

๔. **ระยะเวลาดำเนินการ**: ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๕. **ผู้รับผิดชอบหลัก**: สำนักงานเกษตรอำเภอลอง

สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่

๖. **ผู้รับผิดชอบร่วม**: หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภาคการศึกษา เอกชน อปท.

๗. ผลลัพธ์

- ขอรับงบประมาณโครงการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- พัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชน/กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกส้ม

- มี Smart Farmer / Yung Smart Farmer

- มีแหล่งเรียนรู้/แปลงเรียนรู้/ศดปช. เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตส้ม

สำนักงานเกษตรจัดจังหวัดแพร่

กลุ่ม/ฝ่าย	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์
๑.ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	- จัดเวทีวิเคราะห์พื้นที่ สินค้า - จัดทำหลักสูตร/จัดแผนงาน - ติดตามประเมินผล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	- มีหลักสูตรการผลิตส้มโอ -ปฏิทินการปลูกส้มโอ - แผนพัฒนาส้มโอ - ศพก. เครือข่าย
๒.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตร	- ส่งเสริมการรวมกลุ่ม พัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชน - สร้างเกษตรกร YSF,SF - ถ่ายทอดความรู้การแปรรูปผลผลิต - พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร - เชื่อมโยงการตลาด	ม.ค.- ก.ย. ๖๔	- มีกลุ่มปลูกส้มโอพัฒนาเป็นวิสาหกิจ ๑ กลุ่ม -YSF - SF - มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร - เกษตรกรมีตลาดรองรับ
๓.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต	- พัฒนา สนับสนุน ส่งเสริม การผลิตส้มโอคุณภาพ - พัฒนาสู่แปลงใหญ่	ม.ค.- ก.ย. ๖๔	- มีแปลงใหญ่ส้มโอ ๑ แปลง - เกษตรกรได้รับความรู้ในการผลิตส้มโอคุณภาพ
๔. กลุ่มอารักขาพืช	- พัฒนา ศจช.ศดปช. - จัดทำแปลงพยากรณ์ - สนับสนุนการรับรองมาตรฐาน	ม.ค.- ก.ย. ๖๔	- มี ศจช./ศดปช. ในพื้นที่ - ส้มโอได้รับการรับรองมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - มีแปลงพยากรณ์

๘. สำนักงานเกษตรจังหวัดน่าน

กลุ่มส่งเสริมเกษตรกรปรับเปลี่ยนการผลิตพืชที่เหมาะสมตามแผนที่

๑. **พื้นที่เป้าหมาย**บ้านจะเข้ ภูหอม ตำบลแม่สาคร อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

เนื่องจาก

- แห้งแล้ง (อยากปรับเปลี่ยนชนิดพืช)
- ฝนทิ้งช่วง
- บางส่วนที่ดินเป็น สปก.,คทช.
- ลดพื้นที่การปลูกข้าวโพด (พืชเชิงเดี่ยว)

๒. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- แก้ไขปัญหาเขาหัวโล้น
- ปรับเปลี่ยนเป็นพืชที่ยั่งยืน
- เกษตรมีรายได้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

-สภาพแวดล้อม (แก้ไขปัญหาเชิงระบบ)

- สดการใช้สารเคมีในการทำเกษตร

๓. **แผนการพัฒนา มี ๓ ด้าน**

๓.๑ พัฒนาคน

๓.๑.๑ให้มีความรู้, พาศึกษาดูงาน, รวมกลุ่ม (วิสาหกิจชุมชน)

๓.๒ พัฒนาพื้นที่, ระบบน้ำ

๓.๒.๑ พัฒนาดิน

- ปรับปรุงบำรุงดิน (พัฒนาที่ดิน)
- ระบบน้ำ (กรมชลประทาน)

๓.๓ พัฒนาสินค้า

- มะม่วง (ส่งเสริม)
- สร้างแปลงไผ่ต้นแบบ (ศูนย์ส่งเสริม)
- พัฒนาพืชดั้งเดิมให้ดีขึ้น

มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน - พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม
สร้างการรับรู้,ความเข้าใจ	ตั้งกลุ่ม	จัดหาปัจจัย	ทำแปลงเรียนรู้	-	ติดตามและประเมินผล
จัดเวทีเรียนรู้					

บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
ประชุมเกษตรกร					
ทำแผนเสนอความคิดเห็นของเกษตรกร					

๙. สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก

การคัดเลือกพื้นที่/หลักคิด

- อำเภอบางกระทุ่ม สถาบันเกษตรมีความเข้มแข็ง มีกิจกรรมที่พร้อมบูรณาการกันได้

เป้าหมายในการพัฒนา/ สิ่งที่ต้องการให้เกิด

- ศพก. ต้นแบบเรียนรู้เทคโนโลยีเปียกสลับแห้งแกล้งข้าว
- แปลงใหญ่ ลดต้นทุนการผลิต ๒๐%
- SF, YSF เป็นต้นแบบการเรียนรู้การแปรรูปผลผลิต
- ศดปช. เน้น One stop service ต่อยอดธุรกิจเกษตร
- ศจช. เป็นต้นแบบเรียนรู้ป้องกันศัตรูพืชโดยชีววิธี
- ศูนย์อารักขาพืช/ ศูนย์ขยายพันธุ์พืช สนับสนุน ศพก./ แปลงใหญ่ในการถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกร

ยกร่างแผนพัฒนา/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ

- มุ่งเน้นดำเนินการพัฒนาผ่านกลุ่มสถาบันเกษตร ศพก./ แปลงใหญ่/SF,/ YSF/ ศดปช./ ศจช.

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเดือน
๑.	แปลงใหญ่อ้อย	- การจัดเวทีวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการ - อบรมถ่ายทอด	กลุ่ม สพผ.	- ธ.ค. ๖๓ - ม.ค. ๖๔
๒.	แปลงสาธิตการปลูกอ้อย	- ถ่ายทอดความรู้ - จัดทำแปลงสาธิต	กลุ่มส่งเสริมฯ	ธ.ค. ๖๓ - ม.ค. ๖๔
๓.	กลุ่มแม่บ้าน/ กลุ่มส่งเสริมอาชีพ	- พัฒนาผลิตภัณฑ์	กลุ่มพัฒนาเกษตรกรฯ	ม.ค.- มี.ค. ๖๔
๔.	SF, YSF	- พัฒนาเครือข่ายและผลิตภัณฑ์	กลุ่มพัฒนาเกษตรกรฯ	ม.ค.- มี.ค. ๖๔
๕.	วิสาหกิจชุมชน	- บริหารจัดการกลุ่มและสร้างเครือข่ายตลาด	กลุ่มพัฒนาเกษตรกรฯ	เม.ย. - ก.ย. ๖๔
๖.	ศพก.	- จัด Field day	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ม.ค.– พ.ค. ๖๔

		- อบรมถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี		
๗.	ศดปช.	- พัฒนากลุ่มดำเนินธุรกิจ - บริหารกลุ่ม	กลุ่มอารักขาพืช	ม.ค.– ก.ย. ๖๔
๘.	ศจช.	- แปลงทางศูนย์ - ผลผลิตสารชีวภัณฑ์	กลุ่มอารักขาพืช	ม.ค.– ก.ย. ๖๔
๙.	ลดการเผา	-ถ่ายทอดความรู้ลดการเผา	กลุ่มอารักขาพืช	ม.ค.– พ.ค. ๖๔

10. สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร

พื้นที่เป้าหมาย แปลงใหญ่ข่า ต.ทุ่งน้อย อ.โพทะเล จ.พิจิตร

- แปลงทดลอง / แปลงเรียนรู้
- การจัดการน้ำ
- การศัตรูพืช / โรคพืช
- การตัดแต่ง
- ด้านการตลาด
- การดูแลรักษา / ปรับปรุงบำรุงดิน
- เป้าหมายของแปลงใหญ่ ๕ ด้าน
- เป้าหมาย ๖๔ GAP
- จัดทำฐานข้อมูล + องค์ความรู้
- ชนิดพันธุ์/ ผลิตพันธุ์ข่าจำหน่าย

เป้าหมาย

- เกษตรกรได้รับมาตรฐาน GAP
- เป้าหมายของแปลงใหญ่ ๕ ด้าน
- จัดเก็บองค์ความรู้ + เทคโนโลยี
- ปรับเปลี่ยนพื้นที่ (เพิ่มชั้น

กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เวทีวิเคราะห์กลุ่ม	-	กลุ่มอารักขาพืช + ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๒. ถ่ายทอดความรู้		
๓. สร้างมูลค่าเพิ่ม		กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๔. ตรวจ ติดตามมาตรฐาน GAP		กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๕. พัฒนาบรรจุหีบห่อ		กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๖. แปลงเรียนรู้ / แปลงทดสอบ		ศูนย์ปฏิบัติการ

๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย

๑. **พื้นที่เป้าหมาย**ได้แก่ตำบลหนองตูม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้ผลิตกล้วยน้ำว้า

เหตุผลที่เลือก

- เป็นแหล่งแปรรูปกล้วยเพื่อการส่งออก ซึ่งมีวัตถุดิบในการผลิตไม่เพียงพอต้องนำเข้าจากต่างจังหวัดและต่างประเทศ
- ยังไม่มีเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสม/ ความรู้ในการผลิตกล้วย

๒. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- เกษตรกรมีรายได้จากการเพาะปลูกกล้วยเพิ่มขึ้น
- เกิดแปลงใหญ่กล้วยน้ำว้า

กิจกรรม	รายละเอียด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. คัดเลือกพื้นที่	วิเคราะห์ข้อมูลจาก รต.ทมก.Agri map	ธันวาคม ๒๕๖๓	กยศ.
๒. จัดเวทีชุมชน	จัดเวทีชุมชนเพื่อสร้างข้อมูลเชิงลึก	มกราคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่ม / อำเภอ
๓. รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ	ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร	มกราคม ๒๕๖๔	กยศ./ อำเภอ

๔. อบรมให้ความรู้	ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตกล้วยการรวมกลุ่ม ฯ	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔	-ทุกกลุ่ม -ศทอ. -พด. -กรมวิชาการ
๕. สนับสนุนปัจจัย	สนับสนุนปัจจัยการผลิตได้แก่ พันธุ์กล้วย และเชื้อราไตรโคเดอร์มา	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔	- ศูนย์ขยายพันธุ์พืช - ศทอ.
๖. ติดตามให้คำแนะนำ	- การผลิตพืช - การป้องกันกำจัดศัตรูพืช - การรวมกลุ่ม	พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔	-กสผ. - กอพ. - กสก.
๗. จัดเวทีชุมชน	สรุปผลและคืนข้อมูลแก่ชุมชน	สิงหาคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่ม

๑๒. สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์

๑. การคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการเพื่อสร้างต้นแบบ

- คัดเลือกโดยยึดโครงการเป็นหลัก คือ โครงการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ชนิดสินค้าคือ มะม่วง ในพื้นที่ตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

๒. กลุ่มแปลงใหญ่มะม่วงตำบลไร่อ้อย

กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	ม.ค.	จนท.จังหวัด/อำเภอ/ศูนย์ปฏิบัติการ
๒. จัดเวทีชุมชนเพื่อวิเคราะห์ปัญหาของกลุ่ม	ม.ค.	สนง. กษจ/ กษอ./ ศูนย์ฯ
๓. นำปัญหามากำหนดแนวทางแก้ไข / พัฒนา	ก.พ.	สนง. กษจ/ กษอ./ ศูนย์ฯ
๔. ลงมือปฏิบัติงานในพื้นที่ - ด้านการผลิต: กลุ่มผู้ผลิต /ศูนย์ฯ - ด้านการอารักขาพืช: กลุ่มอารักขาพืช - ด้านองค์กรเกษตรกร รวมกลุ่ม/แปรรูป : กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร/ศูนย์ฯ - ด้านฐานข้อมูล การประชาสัมพันธ์ตลาดออนไลน์: กลุ่มยุทธ ฯ - การของบประมาณ: กลุ่มยุทธฯ /ศูนย์ฯ สนับสนุน	ก.พ.- มิ.ย.	สนง. กษจ/ กษอ./ ศูนย์ฯ

๑๓. สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์

พื้นที่เป้าหมาย แปลงใหญ่ผัก ม.๒ ต.ลาดแค จ.เพชรบูรณ์
กลุ่มเป้าหมาย สมาชิก ๓๐ คน พื้นที่ ๖๖ ไร่
ชนิดสินค้า พืชผัก มะเขือพวง มะเขือยาว พริก

เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	สิ่งที่เกิดขึ้น	แผนการพัฒนา	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้นำเข้มแข็ง ๒. สมาชิกร่วมมือ ๓. มีสถานที่ดำเนินการ / อาคาร ๔. ตลาดแน่นอน	๑.การบริหารจัดการกลุ่ม (เข้มแข็ง) ๒.พัฒนาผลผลิตได้มาตรฐาน ๓.ลดทุนการผลิต/ เพิ่มผลผลิต	๑.มีกองทุน ๒.มีกฎระเบียบข้อบังคับกลุ่ม ๓.ได้มาตรฐาน GAAP ๔.มีรายได้เพิ่ม ๑๐% ๕.มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑.จัดทำข้อมูลกลุ่ม วิเคราะห์/ สังเคราะห์ข้อมูล	ธ.ค.	กษต./ อำเภอ
			๒.จัดเวทีชุมชนครั้งที่ ๑ ค้นหาความต้องการพัฒนาเกษตรกร	ม.ค.	กษอ./จ.(กลุ่มยุทธ์ฯ, อารักขา ,ส่งเสริม)
			๓.พัฒนาสินค้าคุณภาพ(ลดต้นทุน/ เพิ่มผลผลิต)	ก.พ.- มี.ค.	กษอ./จ.(กลุ่มยุทธ์ฯ, อารักขา ,ส่งเสริม)
			๔.จัดทำแผนเชื่อมโยงการตลาด	เม.ย.- ก.ย.	กษอ./จ.(กลุ่มยุทธ์ฯ, อารักขา ,ส่งเสริม)
			๕.สรุปการขยายผลความก้าวหน้าแบบมีระบบ	ก.ย.	กษอ./จ.(กลุ่มยุทธ์ฯ, อารักขา ,ส่งเสริม)

๑๔. สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก

๑. การคัดเลือกพื้นที่ และสาเหตุในการเลือกพื้นที่ ใช้หลักการใด

- พื้นที่เป้าหมาย : กลุ่มแปลงใหญ่ลำไย บ้านใหม่เสรีธรรม ต. เชียงทอง อ. ว่าเจ้า จ.ตาก
- โดยใช้หลักการพิจารณาคัดเลือกสินค้า คือ ลำไย ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจของจังหวัดตาก

๒. เป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ

OUT COME :- เกษตรกรมีความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มและบริหารจัดการผลผลิตได้

- เกษตรกรมีเครือข่ายเพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดมากขึ้น
- เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีรายได้เฉลี่ยมากขึ้น

๓. ยกร่างแผนพัฒนาพื้นที่เป้าหมาย

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ต้นน้ำ	
- การบริหารจัดการที่ดี (สายพันธุ์ดี ควรจัดการที่ดี วิทยาการ หลักการเกี่ยวข้องที่ดี)	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต + กลุ่มอารักขาพืช
- สร้างองค์ความรู้ กระบวนการเรียนรู้	สนง.กษจ.ตาก + เกษตรที่สูง
- ศูนย์เรียนรู้เกษตรกรต้นแบบ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร + เกษตรที่สูง
- ผลิตสินค้าตามมาตรฐาน GPA, อินทรีย์	กลุ่มอารักขาพืช + ศวพ.ตาก
กลางน้ำ	
-การแปรรูปสินค้า / เพิ่มมูลค่า	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
- การจัดทำบรรจุภัณฑ์เพื่อยกระดับสินค้า	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
- สร้าง Story และการตรวจสอบย้อนกลับ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- สร้างอัตลักษณ์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
ปลายน้ำ -ตลาดนำการผลิต (ตลาดล่วงหน้า) -E-MARKET - Communication - Logistics - สร้างแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร + กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ + เกษตรที่สูง.ตาก

๑. การคัดเลือกพื้นที่ และสาเหตุในการเลือกพื้นที่

- พื้นที่เป้าหมาย : โครงการหลวงเลอตอ อ.แม่ระมาด จ.ตาก
- ใช้หลักการ คน-พื้นที่-สินค้า

คน : เกษตรกรมีศักยภาพ

พื้นที่ : ทรัพยากรดินและน้ำเหมาะสมและการบูรณาการของหน่วยงาน

สินค้า : ไม้ผลเมืองหนาวและผักเมืองหนาวที่หลากหลายและมีตลาดรองรับ

๒. เป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ

OUT COME :- เกษตรกรมีการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชเชิงเดี่ยวมาเป็นการปลูกพืชแบบผสมผสาน

- เกิดการรวมกลุ่มเกษตรกร และเกิดกลุ่มเกษตรกรที่ชัดเจน
- เกษตรกรมีความรู้ในการวางแผนการผลิตและการตลาดมีประสิทธิภาพ

๓.ยกร่างแผนพัฒนาพื้นที่เป้าหมาย

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาศักยภาพกลุ่มให้เข้มแข็ง	เกษตรที่สูงตาก + กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
๒. สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงด้านการผลิตและการตลาด	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ + เกษตรที่สูงตาก
๓. สนับสนุนพันธุ์พืชเมืองหนาว (พันธุ์ดี) และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสม	เกษตรที่สูงตาก +กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
๔. ผลิตสินค้าตามมาตรฐาน GPA, อินทรีย์	กลุ่มอารักขาพืช + เกษตรที่สูงตาก
๕. พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ (SF, YSF)	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร+ เกษตรที่สูงตาก
๖. สร้างแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

๑๕. สำนักงานเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร

ชนิดพืช กล้วยไข่ (สินค้า)

พื้นที่เป้าหมาย เขตพื้นที่การปลูกกล้วยไข่ กำแพงเพชร (เมือง, คลองขลุง, คลองลาน, โกสัมพี)

๑. หลักคิดในการคัดเลือก

- เป็นพืชอัตลักษณ์ (G.I.)
- สนับสนุนงานประเพณีของจังหวัดกำแพงเพชร
- แปลงใหญ่
- เครือข่าย ศพก., กลุ่ม YSF., SF.
- มีหน่วยงานบูรณาการ Ex.ว.ว. / ม.ราชภัฏ / สำนักงานพาณิชย์

๒. เป้าหมายการพัฒนาพื้นที่

- เพิ่มพื้นที่ปลูก
- พัฒนาให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย (Gap)
- แปรรูปเพิ่มมูลค่า
- Ted. ใหม่ กล้วยไข่ต้นเตี้ย
- เพิ่มรายได้ให้ Fชาวสวนกล้วยไข่ จังหวัดกำแพงเพชร

๓. วางแผน/ กระบวนการทำงาน

แผนปฏิบัติงานบูรณาการส่งเสริมการผลิตกล้วยไข่เชิงพื้นที่ ปี ๒๕๖๔
จังหวัดกำแพงเพชร

กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการปลูกกล้วยไข่กำแพงเพชร	๕,๐๐๐,๐๐๐ - งบพัฒนาจังหวัด - งบ อบจ. - งบกรมส่งเสริมการเกษตร													<u>หน่วยงานหลัก</u> สนง.เกษตรจังหวัดกำแพงเพชร <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - การเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร - สวพ.๒ พิษณุโลก - วว. - พาณิชย์จังหวัด - สหกรณ์จังหวัด - พัฒนาที่ดินจังหวัด
๑.๑ การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มผลผลิตกล้วยไข่		↔	↔											
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้														
- ค้นหาปัญหาการปลูกกล้วยไข่				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
- สรุปแนวทางพัฒนา				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๑.๒ สนับสนุนการตรวจประเมินแปลงตามมาตรฐาน GAP						↔	↔	↔						
๑.๓ จัดทำแปลงสาธิตควบคุมโรคและแมลงด้วยสารชีวภัณฑ์								↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๑.๔ สนับสนุนหน่อพันธุ์กล้วยไข่สายพันธุ์กำแพงเพชร (Tissue culture)														
๑.๕ ขยายผลนวัตกรรมกล้วยไข่เตี้ยต้านพายุ														

กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
๒. โครงการส่งเสริมการแปรรูปเพิ่มมูลค่าผลผลิตกล้วยไข่ ๒.๑ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปผลผลิตกล้วยไข่ที่หลากหลาย ๕ ชนิด ๒.๒ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการแปรรูปและบรรจุภัณฑ์เพื่อเป็นสินค้าเอกลักษณ์ของจังหวัดกำแพงเพชร	๒,๕๐๐,๐๐๐													<u>หน่วยงานหลัก</u> สนง.เกษตรจังหวัด <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> -ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพจังหวัดกำแพงเพชร - อุตสาหกรรมจังหวัด - ม.ราชภัฏฯ - ม.เกษตรศาสตร์
๓. โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดสินค้ากล้วยไข่กำแพงเพชร ๓.๑ จัดงานประเพณีสารทไทยกล้วยไข่กำแพงเพชร ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ในงานเกษตรแฟร์กำแพงเพชรส่งเสริมการขาย ๓.๓ จัดงานประเพณีนบพระเล่นเพลง	๒,๐๐๐,๐๐๐													<u>หน่วยงานหลัก</u> สนง.เกษตรจังหวัด <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> -พาณิชย์จังหวัด - หอการค้า - ท่องเที่ยวและกีฬา

๑๖. สำนักงานเกษตรจังหวัดนครสวรรค์

๑. คัดเลือกพื้นที่ดำเนินการเพื่อสร้างต้นแบบ

- กลุ่มแปลงใหญ่ฝรั่ง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลมะเกลือ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
- ชนิดสินค้าคือ ฝรั่ง
- มีการบูรณาการงบประมาณตามโครงการส่งเสริมการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการระบบส่งเสริมเกษตรกรแปลงใหญ่ สนับสนุนปัจจัยการผลิต (ปุ๋ยเคมี) ตามความต้องการของกลุ่ม งบประมาณ ๑๔๐,๐๐๐ บาท (จัดซื้อปุ๋ย)
- เป็นพื้นที่ในการพัฒนางานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่

๒. ออกแบบกระบวนการทำงานในพื้นที่ต้นแบบ

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาของเกษตรกร ต้องเริ่มด้วยการตกลงกำหนดปัญหาหรือจะต้องมีภาพของการพัฒนา (Vision)ที่จำเป็นได้รับการแก้ไขเป็นอันดับแรกก่อน ต่อมาคือการกำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนา (Goal)ร่วมกันของทุกฝ่ายทุกระดับ แล้วจึงกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละส่วนและแผนการดำเนินงานแล้ว จึงดำเนินการพัฒนาตามแผน และร่วมกันติดตามประเมินผลในส่วนของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมกับเกษตรกรและชุมชน กำหนดให้มีขั้นตอนต่าง ๆ โดยเป็นกระบวนการมีส่วนร่วม ดังนี้

๒.๑ ขั้นวางแผน (Plan)

- เตรียมการ
- สร้างและพัฒนาทีมงานในระดับพื้นที่
- การจัดการข้อมูล (ปฐมภูมิ, ทุติยภูมิ)

๒.๒ ขั้นปฏิบัติการในพื้นที่ (Action)

<u>การจัดทำเวทีชุมชน ครั้งที่ ๑</u> การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรของชุมชน

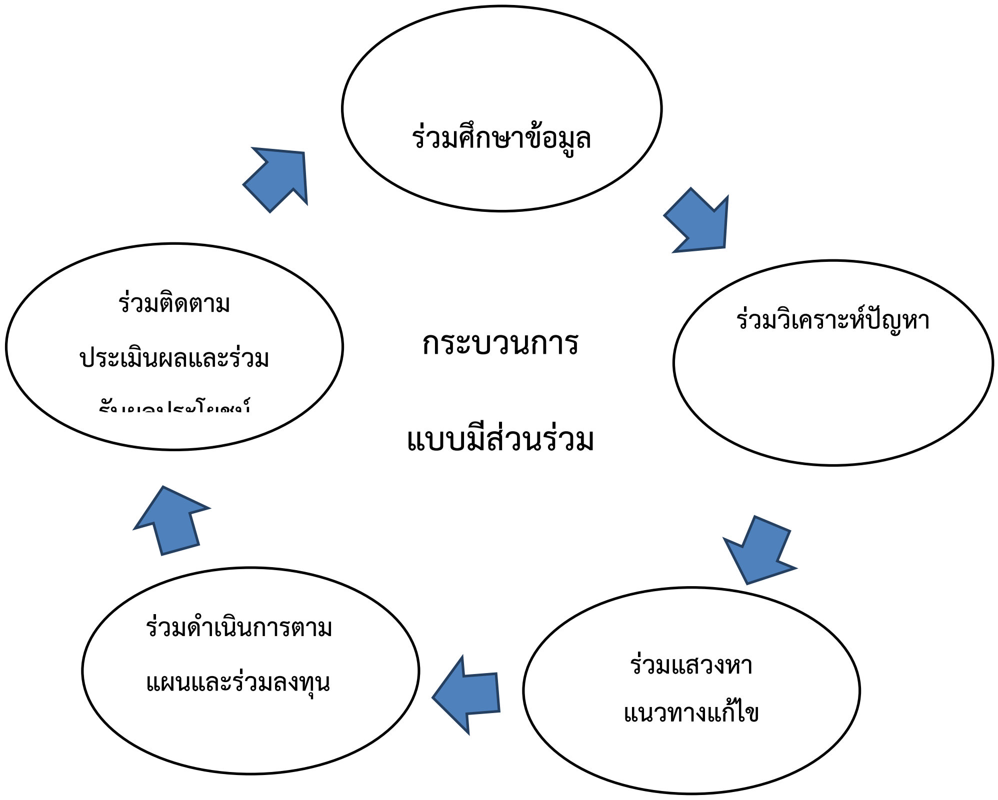
- ปรับกระบวนทัศน์
- การวิเคราะห์สถานการณ์
- กำหนดเป้าหมายร่วม
- จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรของชุมชน/ ตำบล

๒.๓ การดำเนินการแบบมีส่วนร่วม

<u>การจัดทำเวทีชุมชนครั้งที่ ๒</u> พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มและเชื่อมโยงเครือข่าย

-จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการกลุ่ม/ เครือข่าย

- การดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม



๒.๔ การสะท้อนผลและคืนข้อมูล

<u>การจัดทำเวทีชุมชน ครั้งที่ ๓</u> สรุปบทเรียนและคืนข้อมูลสู่ชุมชน

- การถอดบทเรียนและสรุปผล
- การคืนข้อมูล
- การขยายผลสู่ชุมชนอื่น

๒.๕การวิเคราะห์ความรู้ที่ต้องการ

- การวิเคราะห์ระบบชนบท (RRA)
- การประเมินชุมชนอย่างมีส่วนร่วม (PRA)
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแสวงหาอนาคตร่วมกัน (FSC)

๓. หน่วยงาน/ กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต
- กลุ่มอารักขาพืช
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร
- ศูนย์เทคโนโลยีด้านอารักขา จังหวัดพิษณุโลก

๑๗. สำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี

๑. สถานที่ดำเนินงาน ตำบลทุ่งนางาม อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

๒. หลักคิดในการคัดเลือกพื้นที่

จุดดำเนินการส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่มีความเหมาะสมในการพัฒนา เนื่องจากมีองค์ประกอบ

- แปลงใหญ่มะม่วงตำบลทุ่งนางาม
- วิสาหกิจชุมชน ผลิตไม้ผลตำบลทุ่งนางาม
- เครือข่าย ศพก. อำเภอลานสัก
- มีsmartเกษตรรุ่นใหม่
- เป็นศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน
- แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร
- มีงานนิทรรศการจับมะม่วง ประจำปี

๓. เป้าหมายดำเนินการพัฒนาพื้นที่

- มีการรวมกลุ่มเกษตรกร/ มีการบริหารจัดการอย่างเข้มแข็ง
- ผลผลิตเกษตรมีความปลอดภัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
- ผลผลิตมีตลาดรองรับทั้งภายในและต่างประเทศ
- ชุมชนมีแผนพัฒนาเกษตรที่สอดคล้องกับศักยภาพ

มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ มีการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าขอองผลิตภัณฑ์

- บรรจุภัณฑ์ มีการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าขอองผลิตภัณฑ์

กิจกรรม	วิธีการ/ ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำแผนพัฒนาการเกษตร	ทำแผนพัฒนาการเกษตรของชุมชน/ ตำบล	ม.ค. - ก.พ. ๖๔	ยุทธ์/อภ./ สนง.เกษตร
๒. ทำแผนพัฒนาการผลิต	แผนการผลิตรายแปลง IFPP	ม.ค. - ก.พ. ๖๔	ยุทธ์/ ผลิต/ พัฒนา
๓. เทคโนโลยีการผลิต	ถ่ายทอดความรู้/ เทคโนโลยีการผลิต	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	ส่งเสริมฯ ผลิต
๔. พัฒนาคุณภาพผลผลิต	พัฒนาคุณภาพให้มีมาตรฐาน GAP	ม.ค. - ธ.ค. ๖๔	อารักขาพืช/ ศวพ.
๕. การบริหารจัดการกลุ่ม ฯ	การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	พัฒนาเกษตรกร
๖. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร	พัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร/ เชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวหลัก	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	อารักขา/ศูนย์อารักขาพืช
๗. พัฒนาศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน	พัฒนา ศจช. เฝ้าระวังและแจ้งเตือนการระบาดของศัตรูพืชในชุมชน	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	ศูนย์อารักขาพืช
๘. เชื่อมโยงเครือข่ายการผลิต การตลาดและการพัฒนานวัตกรรม	เชื่อมโยงเครือข่ายและต่อยอดนวัตกรรม	เม.ย. - มิ.ย. ๖๔	พัฒนาเกษตรกร, YSF
๙. พัฒนาตลาดเกษตรกร	เพิ่มช่องทางการตลาดเกษตรออนไลน์	ก.พ. - มิ.ย. ๖๔	ยุทธ์/ พัฒนาเกษตรกร

หัวข้อ การสร้างพื้นที่บูรณาการต้นแบบของศูนย์ปฏิบัติการ

ลักษณะพื้นที่ต้นแบบและกระบวนการทำงานในพื้นที่ต้นแบบ

ขั้นตอนที่ ๑

คัดเลือกพื้นที่จากศพก./แปลงใหญ่

- ขยายจากแปลงเรียนรู้ของศูนย์สู่พื้นที่เกษตรกร
-วิเคราะห์จากพืชที่ปลูกมากในพื้นที่/ปัญหาจากเกษตรกร
- คัดเลือกจากเกษตรกรที่ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร

↓

ขั้นตอนที่ ๒

ประสานหน่วยงานร่วมดำเนินการ(เอกชน/รัฐบาล/ท้องถิ่น)

↓

ขั้นตอนที่ ๓

วิเคราะห์/วางแผนการดำเนินงาน

- วิเคราะห์ปัญหาหาข้อมูลร่วมกับจังหวัด/อำเภอเกี่ยวกับพื้นที่
- วิเคราะห์ความพร้อมของเกษตรกร/ความสมัครใจ
- เตรียมความพร้อมของบุคลากร/อุปกรณ์ในการทำงาน
- กำหนดบทบาทตามภารกิจของหน่วยงานร่วม

↓

ขั้นตอนที่ ๔

ดำเนินการตามแผน

↓

ขั้นตอนที่ ๕

ประเมินผล / ประชาสัมพันธ์/ขยายผล

ภาพกิจกรรม

จังหวัดพะเยา

จังหวัดสุโขทัย

จังหวัดเพชรบูรณ์

จังหวัดพิจิตร

รวมภาพกิจกรรม